



Assemblée Générale du SNADMSA 2021

Vendredi 10 septembre 2021

Visioconférence - Teams

Ordre du jour

- 1 Questions statutaires
- 2 Intervention du Directeur Général de la CCMSA, François-Emmanuel BLANC
- 3 Représentation syndicale des Agents de Direction MSA
- 4 Actualité syndicale
- 5 Clôture des travaux

Questions statutaires



Questions statutaires

- Approbation du Procès-Verbal de l'Assemblée Générale du SNADMSA du 22 octobre 2020
- Présentation des comptes de l'exercice 2020
- Rapport de la Commission de Surveillance
- Renouvellement des Administrateurs sortants

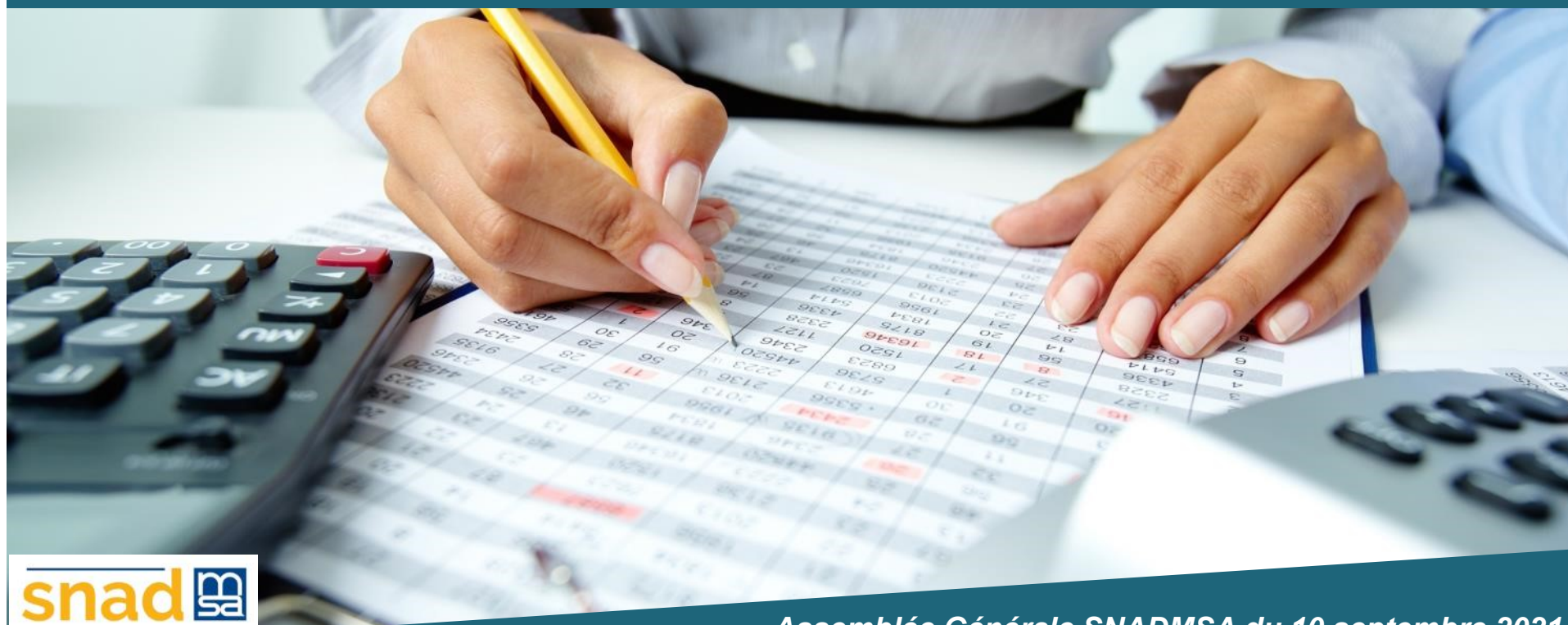
1. Questions statutaires

Approbation du Procès-Verbal de l'Assemblée Générale du SNADMSA du 22 octobre 2020



1. Questions statutaires

Présentation des comptes de l'exercice 2020



Le compte de résultat

SNADMSA - Résultats 2020		
	Charges	
	2020	2019
Frais déplacements	508,88 €	3 703,36 €
Services Tiers	2 804,38 €	2 779,23 €
Honoraires	2 000,00 €	7 500,00 €
Cotisations	1 500,00 €	1 500,00 €
Charges financières	0,00 €	218,04 €
Charges exceptio.	0,00 €	0,00 €
Résultat (excédent)	7 648,40 €	5 050,29 €
TOTAL	14 461,66 €	20 750,92 €

Le compte de résultat

SNADMSA - Résultats 2020		
	Produits	
	2020	2019
Cotisations	14 455,00 €	16 220,00 €
Produits financiers	6,66 €	0,00 €
Produits except.	0,00 €	4 530,92 €
Résultat (déficitaire)		
TOTAL	14 461,66 €	20 750,92 €

Le compte de résultat

Formation du résultat 2020	
Exploitation	7 641,74 €
Financier	} 6,66 €
Exceptionnel	
TOTAL	7 648,40 €

	2020	2019
Résultat comptable	7 648,40 €	5 050,29 €
<i>Honoraires</i>	2 000,00 €	7 500,00 €
<i>Déplacements</i>	508,88 €	3 703,36 €
<i>Produits exceptionnels</i>	0,00 €	4 530,92 €
<i>Cotisations</i>	14 455,00 €	16 220,00 €
Amélioration (+)	2 598,11 €	

Le bilan

SNADMSA - Bilan au 31/12/2020		
	Actif	
	2020	2019
Produits à recevoir	-164,29 €	530,00 €
Compte sur livret	80 006,66 €	0,00 €
Disponibilités - C. cour.	20 363,65 €	94 527,06 €
TOTAL	100 206,02 €	95 057,06 €

Le bilan

SNADMSA - Bilan au 31/12/2020		
	Passif	
	2020	2019
Réserves	92 557,62 €	87 507,33 €
<i>Résultat</i>	<i>7 648,40 €</i>	<i>5 050,29 €</i>
Emprunts	0,00 €	0,00 €
Charges à payer	0,00 €	2 499,44 €
TOTAL	100 206,02 €	95 057,06 €

Le bilan

Réserves 2020	Après affectation	Avant affectation
	100 206,02 €	92 557,62 €
Résultat 2020		7 648,40 €

Échanges



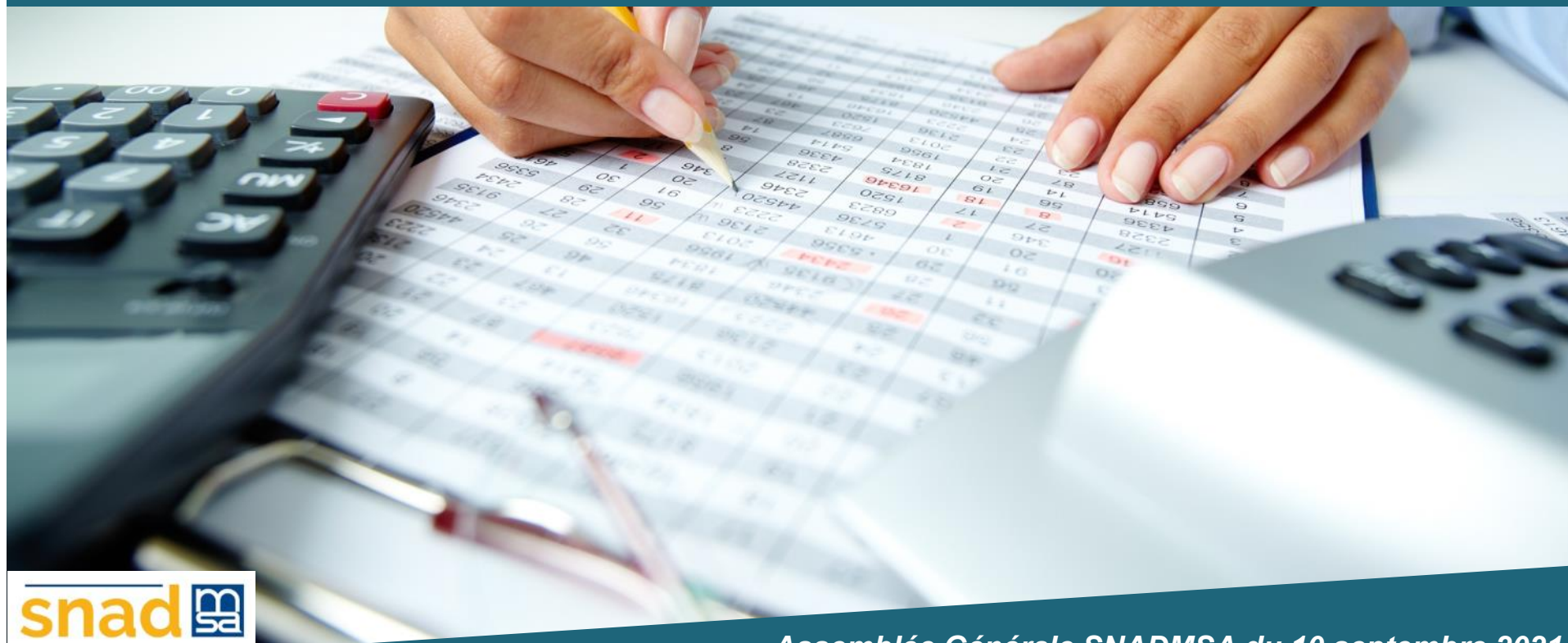
1. Questions statutaires

Présentation des comptes de l'exercice 2020



1. Questions statutaires

Rapport de la Commission de Surveillance



Commission de Surveillance

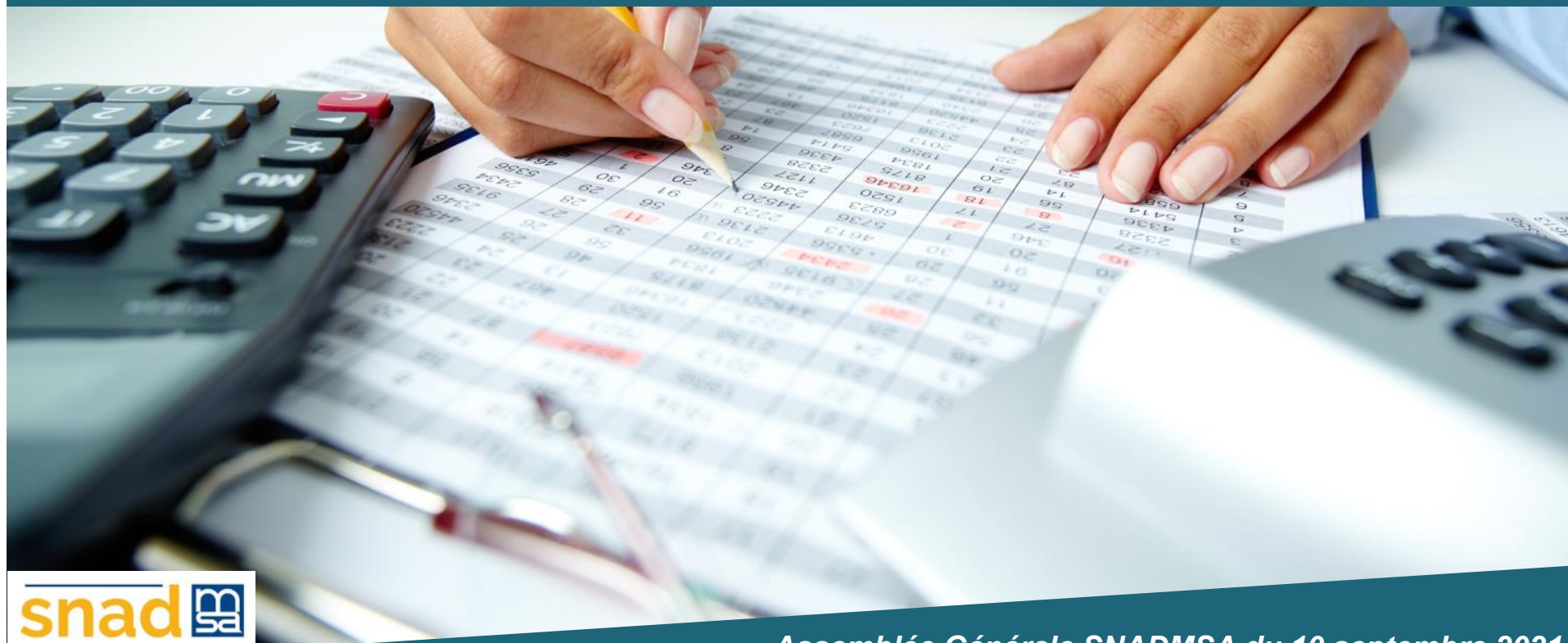
- Nomination d'un nouveau membre de la Commission de Surveillance :

Jean-Marie BOULEC

(en remplacement de Dominique RABOTEAU)

1. Questions statutaires

Approbation des comptes de l'exercice 2020



Approbation des comptes

- L'Assemblée Générale approuve les comptes de l'exercice 2020 tels qu'ils lui ont été présentés
- L'Assemblée Générale décide d'affecter à la réserve le résultat de l'exercice 2020 soit 7 648,40 €. Le montant de la réserve est ainsi porté à 100 206,02 €

1. Questions statutaires

Renouvellement des Administrateurs sortants



Renouvellement des tiers sortants

Administrateurs sortants 2021 :

- Jacques BIET
- Jean-Marie BOULEC (*ne se représente pas*)
- Thierry GIRARD
- Jean-Jacques LAFAYE
- Dominique MAUCOTEL (*ne se représente pas*)
- Jacques OLIVERES (*ne se représente pas*)
- Pierrick OLIVIER
- Denis RAMET
- Pauline SIRE

Election des nouveaux Administrateurs

Candidatures :

- **Arnaud DU MANOIR DE JUAYE,**
Directeur Comptable et Financier MSA Maine et Loire
- **Fabrice CHARTIER,**
Sous-Directeur MSA Franche Comté

Intervention du Directeur Général de la CCMSA, François-Emmanuel BLANC



Représentation syndicale des Agents de Direction MSA



Représentation syndicale

Rappel

Election à la Commission Paritaire Mixte (CPM)

- 80 % de votants
- SNAD : 87,4 %
- CGC : 12,6 %

avec des valeurs affirmées :

- Autonomie
- Solidarité
- Engagement

Représentation syndicale

Rappel

Vos représentants à la CPM

- Titulaires :
 - ✓ Edgard CLOEREC
 - ✓ Isabelle GUEGADEN-MOREAU
 - ✓ Jean-Jacques LAFAYE
 - ✓ Pauline SIRE

- Suppléants :
 - ✓ Franck ASTIER
 - ✓ Karine AMARANT
 - ✓ Bénédicte FEUILLEUX
 - ✓ Thierry GIRARD

Représentation syndicale

- Non parution à ce jour de l'arrêté de représentativité malgré la proclamation des résultats
 - ✓ Contestation de la CFTC au Régime Général
 - ✓ Attente de l'épuisement des recours par la DGT

➔ PAS DE VIE CONVENTIONNELLE

Actualité Syndicale



Actualité syndicale

- COG 2021-2025 : une négociation en cours très difficile
- Le SNAD a formalisé son soutien aux négociations CCMSA en critiquant fortement la logique des pouvoirs publics
- Le SNAD reste mobilisé au regard des impacts sur les Agents de Direction

Actualité syndicale

- Evolution du nombre d'Agents de Direction
- Dimensionnement des équipes
- Impact sur les conditions d'exercice et du champ de responsabilité

et plus globalement sur le sens de notre action et la mobilisation de nos équipes et collaborateurs

A l'attention des nouveaux collègues

- Pour rappel, le SNADMSA existe sous sa forme actuelle depuis 20 ans
- A négocié la Convention Collective actuelle (2000) ainsi que les avenants importants de 2008

A l'attention des nouveaux collègues

La Convention Collective doit s'appuyer sur **5 acquis socles** qui forment des **atouts attractifs** :

1. une pesée des emplois identique dans le réseau ;
2. un bon niveau, certes en retrait, par rapport à la catégorie A du Régime Général, mais qui peut être caractérisé comme B+ ;
3. des dispositifs intéressants et mobilisateurs RVCD et 19.2, avec un bémol concernant les collègues CCMA et iMSA ;
4. un dispositif de retraite supplémentaire à 3 % dont 1.2 % par le salarié ;
5. enfin, un statut de Cadre Dirigeant pour tous.

Actualité syndicale

- Rencontre de François-Emmanuel BLANC avec le nouveau Bureau le 7 janvier 2021
- Sujets abordés :
 - GPEC des Agents de Direction
 - Statut conventionnel
 - QVT

Actualité syndicale

- Propositions adressées à François-Emmanuel BLANC, par courrier, en date du 1^{er} avril 2021, à l'issue d'un Conseil d'Administration SNAD
 - ✓ pour négociation à la CPM
 - ✓ pour intégration budgétaire dans la COG

Actualité syndicale

- Rappel des propositions :
 - ✓ Augmentation de tous les coefficients
 - ✓ Plafond des points d'individualisation passant de 32 à 40 %
 - ✓ Suppression de la différenciation 1/2 ou 3/4 départements dans les attributions
 - ✓ Suppression du coefficient 520 de Sous-Directeur et création d'un coefficient 740
 - ✓ Création d'un dispositif de primes de missions

Actualité syndicale

- Rappel des propositions pour la GPEC :
 - ✓ Relancer les entretiens des Agents de Direction dans le cadre de la mission « Cadres Dirigeants »
 - ✓ Affirmer la spécificité des métiers des Cadres Dirigeants MSA avec la défense d'une GPEC spécifique
 - ✓ Organiser les parcours individuels permettant des missions dans les organismes nationaux
 - ✓ Avoir des dispositifs de repérage et promotions des potentiels pour régénérer le vivier MSA

Actualité syndicale

- Rappel des propositions pour la QVT :
 - ✓ la possibilité de temps partiel pour l'éducation des enfants
 - ✓ au-delà du principe de droit à la déconnexion, les modalités applicables à notre fonction et nos responsabilités
 - ✓ Le travail à distance ou télétravail

Actualité syndicale

- Réforme de la Liste d'Aptitude et des Comités des Carrières
 - ✓ Participation à la concertation avec JL.REY comme la FNEMSA et François-Emmanuel BLANC l'ont été
 - ✓ Expression d'une position SNAD sur les 5 hypothèses d'évolution par un courrier adressé en Février

Actualité syndicale

- Position commune avec la FNEMSA
 - ✓ Favorable à une Liste d'Aptitude unique
 - ✓ Favorable au suivi d'un vivier partagé des futurs Agents de Direction
 - ✓ Défavorable à un Comité des Carrières intégrant la MSA
 - ✓ Ouverture de la Liste d'Aptitude à des compétences spécifiques
 - ✓ Favorable à une GPEC interrégime/branche
 - ✓ Exige une réciprocité dans les mobilités

Actualité syndicale

- Désignation SNAD à la Commission de la Liste d'Aptitude

	Titulaires	Suppléants
Liste Agricole	Isabelle GUEGADEN-MOREAU	Pauline SIRE
	Etienne LE MAUR	Bénédicte FEUILLEUX
Liste Régime Général	Etienne LE MAUR	

Actualité syndicale

- Communiqué SNADMSA (24 juin 2021)
 - ✓ Soutien à la dirigeance dans la négociation de la COG
- Contestation de l'utilisation d'un coefficient 520 pour les Agents de Direction iMSA (6 juillet 2021)

Actualité syndicale

- RVCD

- ✓ Modification des critères pour l'année 2021 (RVCD 2022)
Des objectifs toujours plus ambitieux sans attendre le résultat de la COG

Satisfaction
du SNAD



- Résultats 2020 (89,15 %)
- Enveloppe complémentaire RVCD de gestion de crise (11,85 % soit environ 200 K€)

Evolution des Agents de Direction



Évolution des Agents de Direction

**Un nombre d'Agents de Direction
stable depuis 2016**

(au 31 décembre)	2016	2017	2018	2019	2020
Effectif moyen	254	254	249	254	252

Évolution des Agents de Direction

Répartition des Agents de Direction dans le réseau MSA

(au 31 décembre)	2016	2017	2018	2019	2020
Caisses MSA	202	202	197	200	204
iMSA	16	13	12	15	14
CCMSA	36	39	40	39	34
Hommes	145 (57%)	141 (56%)	138 (55%)	140 (55%)	137 (54%)
Femmes	109 (43%)	113 (44%)	113 (45%)	114 (45%)	115 (46%)

Évolution des Agents de Direction

Répartition des Agents de Direction par fonction

(au 31 décembre)	2016	2017	2018	2019	2020
Sous-Directeur Secrétaire Général	83	93	94	104	100
Directeur Adjoint	93	85	81	72	75
Directeur Comptable et Financier	37	36	36	35	36
Directeur	41	40	40	43	41

Évolution des Agents de Direction

Répartition Hommes/Femmes

	2016		2020	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
Sous-Directeur Secrétaire Général	39%	61%	45%	55%
Directeur Adjoint	62%	38%	52%	48%
Directeur Comptable et Financier	54%	46%	58%	42%
Directeur	84%	16%	78%	22%

Évolution des Agents de Direction

Âge moyen des Agents de Direction

2016		2020	
Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
54,7	49,4	52,5	49,0

Évolution des Agents de Direction

Origine des entrées des Agents de Direction dans le réseau MSA

	2016	2017	2018	2019	2020
Mobilités inter caisses	7	17	9	13	5
Régime général ou autres	9	21	14	19	14
Promotions inter caisses	3	4	2	1	2
Promotion internes inter caisses	3	4	2	1	2
Total	22	46	27	34	23

Évolution des Agents de Direction

Nouveaux Agents de Direction

Depuis 2016 (5 ans) 60 % de renouvellement

- ➡ 152 nominations d'Agents de Direction
 - dont 77 issues directement du Régime Général

Évolution des Agents de Direction

Évolution de la rémunération moyenne

	2016	2020
Sous-Directeur	87 200	87 900
Directeur adjoint	105 700	107 500
Directeur Comptable et Financier	104 400	101 200
Directeur / Directeur Délégué	132 200	133 900
Moyenne	103 700	103 100

À noter : 1,45 M€ notifiés au titre de la RVCD soit 5 500 € brut/AD

Futurs enjeux

- Réinstallation de la Commission Paritaire Mixte
 - ✓ Négociation Convention Collective et suivi des travaux du Régime Général
- QVT
 - ✓ Impact COG
 - ✓ Suivi des travaux Cadres Dirigeants
 - ✓ Travail à distance

Futurs enjeux

- Suivi de la réforme de la Liste d'Aptitude annoncée
- Suivi de l'évolution de la Commission de discipline

Clôture des travaux





Assemblée Générale du SNADMSA 2021

Vendredi 10 septembre 2021

Visioconférence - Teams