



# Assemblée Générale SNADMSA

Jeudi 22 octobre 2020

A distance en visioconférence - Teams

# ORDRE DU JOUR

- 1 Prépambule : contexte 2019 et COVID
- 2 Questions statutaires
- 3 Actualitp sur la reprp sentation syndicale
- 4 Actualitp syndicale
- 5 Conclusion des travaux

# Préambule : contexte 2019 et COVID



# Questions statutaires



# Questions statutaires

- Approbation du Procès-Verbal de l'Assemblée Générale du SNADMSA du 18 septembre 2018
- Présentation des comptes de l'exercice 2018 et de l'exercice 2019
- Rapport de la Commission de Surveillance
- Approbation des comptes de l'exercice 2018 et de l'exercice 2019
- Renouvellement des tiers sortants et élection des nouveaux administrateurs

## 2. Questions statutaires

# Approbation du Procès-Verbal de l'Assemblée Générale du SNADMSA du 18 septembre 2018



## 2. Questions statutaires

# Présentation des comptes de l'exercice 2018



# Le compte de résultat

## SNADMSA - Résultats 2018

	Charges	
	2018	2017
Frais déplacements	5 713,38 €	5 011,14 €
Services Tiers	3 184,30 €	3 125,42 €
Honoraires	9 600,00 €	15 450,00 €
Cotisations	1 500,00 €	1 500,00 €
Charges financières	276,00 €	220,00 €
Charges exceptio.	574,91 €	0,00 €
<b>TOTAL</b>	<b>20 848,59 €</b>	<b>25 306,56 €</b>

# Le compte de résultat

## SNADMSA - Résultats 2018

	Produits	
	2018	2017
Cotisations	16 195,00 €	17 901,00 €
Produits financiers	121,28 €	176,35 €
Produits except.	5,00 €	0,00 €
<i>Résultat (déficitaire)</i>	<i>4 527,31 €</i>	<i>7 229,21 €</i>
<b>TOTAL</b>	<b>20 848,59 €</b>	<b>25 306,56 €</b>

# Le compte de résultat

Formation du résultat 2018	
Exploitation	-3 802,68 €
Financier	{ -154,72 €
Exceptionnel	
<b>TOTAL</b>	<b>-4 527,31 €</b>

	2018	2017
Résultat comptable	-4 527,31 €	-7 229,21 €
<i>Honoraires</i>	9 600,00 €	15 450,00 €
<i>Autres</i>	-	-
Résultat "structurel"	5 072,69 €	8 220,79 €
Dégradation (-)	-3 148,10 €	

# Le compte de résultat

	<b>2018-2017</b>	Variation
<b>Résultat "structurel"</b>	<b>-3 148,10 €</b>	Impact
Cotisations encaissées	-1 706,00 €	Produit en -
Frais de déplacements	-702,24 €	Charge en +
Charges exceptionnelles	-574,91 €	Charge en +
	<b>-2 983,15 €</b>	
	94,76%	

## SNADMSA - Bilan 2018

	<b>Actif</b>	
	<b>2018</b>	<b>2017</b>
<b>Obligations</b>	<b>0,00 €</b>	<b>0,00 €</b>
<b>Produits à recevoir</b>	<b>3 555,00 €</b>	<b>4 420,00 €</b>
<b>Disponibilités - DAT</b>	<b>60 763,25 €</b>	<b>60 641,97 €</b>
<b>Disponibilités - C. cour.</b>	<b>31 818,71 €</b>	<b>36 106,95 €</b>
<b>TOTAL</b>	<b>96 136,96 €</b>	<b>101 168,92 €</b>

## SNADMSA - Bilan 2018

	<b>Passif</b>	
	<b>2018</b>	<b>2017</b>
Réserves	92 034,64 €	99 263,85 €
<i>Résultat</i>	<i>-4 527,31 €</i>	<i>-7 229,21 €</i>
Emprunts	0,00 €	0,00 €
Charges à payer	8 629,63 €	9 134,28 €
<b>TOTAL</b>	<b>96 136,96 €</b>	<b>101 168,92 €</b>

# Le bilan

<b>Réserves 2018</b>	<b>Après affectation</b>	<b>Avant affectation</b>
	<b>92 034,64 €</b>	<b>99 263,85 €</b>
<b>Résultat 2018</b>		<b>-7 229,21 €</b>

## 2. Questions statutaires

# Présentation des comptes de l'exercice 2019



# Le compte de résultat

## SNADMSA - Résultats 2019

	Charges	
	2019	2018
Frais déplacements	3 703,36 €	5 713,38 €
Services Tiers	2 779,23 €	3 184,30 €
Honoraires	7 500,00 €	9 600,00 €
Cotisations	1 500,00 €	1 500,00 €
Charges financières	218,04 €	276,00 €
Charges exceptio.	0,00 €	574,91 €
Résultat (excédent)	5 050,29 €	
<b>TOTAL</b>	<b>20 750,92 €</b>	<b>20 848,59 €</b>

# Le compte de résultat

## SNADMSA - Résultats 2019

	Produits	
	2019	2018
Cotisations	16 220,00 €	16 195,00 €
Produits financiers	0,00 €	121,28 €
Produits except.	4 530,92 €	5,00 €
<i>Résultat (déficitaire)</i>		<i>4 527,31 €</i>
<b>TOTAL</b>	<b>20 750,92 €</b>	<b>20 848,59 €</b>

# Le compte de résultat

Formation du résultat 2019	
Exploitation	737,41 €
Financier	{ -218,04 €
Exceptionnel	
<b>TOTAL</b>	<b>5 050,29 €</b>

	2019	2018
Résultat comptable	5 050,29 €	-4 527,31 €
<i>Honoraires</i>	7 500,00 €	9 600,00 €
<i>Déplacements</i>	3 703,36 €	5 713,38 €
Produits exceptionnels	4 530,92 €	5,00 €
<b>Amélioration (+)</b>	<b>9 577,60 €</b>	

## SNADMSA - au 31/12/2019

	<b>Actif</b>	
	<b>2019</b>	<b>2018</b>
<b>Obligations</b>	<b>0,00 €</b>	<b>0,00 €</b>
<b>Produits à recevoir</b>	<b>530,00 €</b>	<b>3 555,00 €</b>
<b>Disponibilités - DAT</b>	<b>0,00 €</b>	<b>60 763,25 €</b>
<b>Disponibilités - C. cour.</b>	<b>94 527,06 €</b>	<b>31 818,71 €</b>
<b>TOTAL</b>	<b>95 057,06 €</b>	<b>96 136,96 €</b>

## SNADMSA - Bilan au 31/12/2019

	<b>Passif</b>	
	<b>2019</b>	<b>2018</b>
Réserves	87 507,33 €	92 034,64 €
<i>Résultat</i>	<i>5 050,29 €</i>	<i>-4 527,31 €</i>
Emprunts	0,00 €	0,00 €
Charges à payer	2 499,44 €	8 629,63 €
<b>TOTAL</b>	<b>95 057,06 €</b>	<b>96 136,96 €</b>

# Le bilan

<b>Réserves 2019</b>	<b>Après affectation</b>	<b>Avant affectation</b>
	<b>92 557,62 €</b>	<b>87 507,33 €</b>
<b>Résultat 2018</b>		<b>-4 527,31 €</b>

## Échanges



## 2. Questions statutaires

# Rapport de la Commission de Surveillance



## 2. Questions statutaires

# Approbation des comptes de l'exercice 2018 et de l'exercice 2019



## 2. Questions statutaires

# Renouvellement des tiers sortants et élection des nouveaux administrateurs



## Administrateurs sortants 2019 :

- Annabelle FRANCISCI
- Catherine JACOB (*ne se représente pas*)
- Lysiane LENICE (*ne se représente pas*)
- Philippe HERBELOT (*ne se représente pas*)
- Patrice JAOUEN (*ne se représente pas*)
- Etienne LE MAUR

## Administrateurs sortants au 30 sept 2020 :

- Franck ASTIER
- Claude CHAUSSEE
- Edgard CLOEREC
- Isabelle GUEGADEN-MOREAU
- Anne PICOUX

## Candidatures :

- **Karine AMARANT,**  
Directrice Adjointe MSA Dordogne Lot et Garonne
- **Bénédicte FEUILLEUX,**  
Sous-Directrice de la CCMSA
- **Étienne DUCONGÉ,**  
Sous-Directeur MSA Midi Pyrénées Sud
- **Thierry MAUHOURAT-CAZABIEILLE,**  
Directeur Général MSA Sud Aquitaine
- **Charles BODELOT**  
Directeur Comptable et Financier MSA Picardie

# Actualité sur la représentation syndicale



# 3. Représentation syndicale

## Quelques dates et rappels



# Représentation syndicale

## Dates et rappels

Avant 2008

→ SNAD seul signataire de la CCAD

2008

→ Nouvelle loi sur la représentativité  
OS représentatifs > 8%

Décembre 2013

→ 1<sup>er</sup> arrêté de représentativité AD MSA  
Basé sur les élections du CE MSA

Actions du SNAD → contentieux, lobbying

17 août 2015

→ Obtention d'un article dans la loi Rebsamen  
Mesure de représentativité dans la seule catégorie des AD

2016

→ Action pour la sortie du décret

10 nov 2017

→ Parution d'un nouvel arrêt de représentativité sur base  
identique à l'arrêté de décembre 2013

Juin 2018

→ Nouvel arrêt commun aux 3 Conventions collectives : AD /  
Praticiens / Agents et cadres

**2019**

**Année de concrétisation de nos actions**

**Décision du Conseil d'Etat du 28 décembre 2018**

- Mise en demeure d'une parution du décret
- Condamnation de l'Etat à 2500€

**2019**

**Année de concrétisation de nos actions**

**Arrêt du 4 juillet 2019 de la Cour d'Appel de Paris**

- Annulation des arrêtés de représentativité des AD MSA (*10 novembre 2017 et 8 juin 2018*)
- Condamnation de l'Etat à 3000 €

**2020**

### **Engagement du processus électoral**

- Décret du 2 décembre 2019
- Arrêté du 16 juin 2020
  - Election à la Commission Paritaire Mixte
  - Electeurs : Agents de Direction (3 mois d'ancienneté)
  - Candidats (4 titulaires/4 suppléants)
  - Vote par correspondance : date limite le 26 octobre 2020
  - Dépouillement le 2 novembre 2020

2020

### Rappel

- 2 listes
  - SNAD (4 titulaires et 4 suppléants)
  - CGC (3 titulaires et 3 suppléants)
  
- Seul(s) le(s) syndicat(s) ayant obtenu 8 % ou plus siègera à la CPM

# 3. Représentation syndicale

Echanges



# 4. Actualité syndicale

## Actualité Syndicale 2019-2020



- De nouveaux rapports avec un nouveau Directeur Général
  - Rencontre du Bureau en Mars 2019
  - Interventions par courrier ou rendez-vous

# Rencontre avec François Emmanuel

## BLANC

Le SNAD rappelle que la Convention Collective doit s'appuyer sur **5 acquis socles** qui forment des **atouts attractifs** :

1. une pesée des emplois identique dans le réseau ;
2. un bon niveau certes en retrait par rapport à la catégorie A du Régime Général, mais qui peut être caractérisé comme B+ ;
3. des dispositifs intéressants et mobilisateurs RVCD et 19.2, avec un bémol concernant les collègues CCMA et iMSA ;
4. un dispositif de retraite supplémentaire à 3 % dont 1.2 % par le salarié ;
5. enfin, un statut de Cadre Dirigeant pour tous.

# Rencontre avec François Emmanuel BLANC

Notre Convention Collective révèle de fait, **des faiblesses** ou des **points d'amélioration**.

Le SNAD apporte **13 propositions** autour de **4 thèmes** :

- MOBILITE
- CLASSIFICATION
- GESTION DES CARRIERES DES AGENTS DE DIRECTION
- CONDITIONS D'EXERCICE

## Interventions et rendez-vous pour évoquer :

- La situation des Agents de Direction iMSA
- La situation des Agents de Direction CCMSA (fin 2019)
- La contribution des Agents de Direction durant la période COVID
- Les modalités de calcul de la RVCD 2019
- Le rapport de la Cour des Comptes

Il pointe :

- Le processus de nomination
- Les liens élus/Direction
- L'implication dans l'Offre de Services (art 19.2)

- Convention collective
  - Suivi des travaux du Régime Général
  - Création d'un coefficient
  - Déblocage des plages fixes
  - RVCD, Art 19.2, primes...
  
- Conditions de travail
  - Télétravail/Travail à distance
  - Temps partiel
  - QVT (cf BSI RG)

- Suivi des préconisations du groupe Cadres Dirigeants et proposition syndicale
- Evolution de la dirigeance et des rapports entre les acteurs
- Evolution de la liste d'aptitude

# Bon vote et rendez-vous le 2 novembre 2020





# Assemblée Générale SNADMSA

Jeudi 22 octobre 2020

A distance en visioconférence - Teams