



# Assemblée Générale SNADMSA

**18 septembre 2018**



Assemblée Générale SNADMSA du 18 septembre 2018

## Ordre du jour



- 1- Questions statutaires**
- 2- Actualité sur la représentativité syndicale**
- 3- Actualité syndicale**
- 4- Table ronde : « La MSA et la diversité des parcours des cadres dirigeants »**
- 5- Rapport du Président**
- 6- Clôture de l'AG**



Assemblée Générale SNADMSA du 18 septembre 2018



# 1. Questions statutaires

## 1. Questions statutaires



- **Approbation du Procès-Verbal de l'AG du SNADMSA du 13 septembre 2017**
- **Présentation des comptes de l'exercice 2017**
- **Rapport de la Commission de Surveillance**
- **Approbation des comptes de l'exercice 2017**
- **Renouvellement du tiers sortant**

## 1. Questions statutaires

# Approbation du Procès-Verbal de l'Assemblée Générale du SNADMSA du 13 septembre 2017

## 1. Questions statutaires

# Présentation des comptes de l'exercice 2017

## Le compte de résultat

SNADMSA - Résultats 2017		
	Charges	
	2017	2016
Frais déplacements	5 011,14 €	4 231,97 €
Services Tiers	3 125,42 €	8 478,38 €
Honoraires	15 450,00 €	15 000,00 €
Cotisations	1 500,00 €	1 150,00 €
Charges financières	220,00 €	71,66 €
<b>TOTAL</b>	<b>25 306,56 €</b>	<b>28 932,01 €</b>

## Le compte de résultat

SNADMSA - Résultats 2017		
	Produits	
	2017	2016
Cotisations	17 901,00 €	19 001,00 €
Produits financiers	176,35 €	852,82 €
Produits except.	0,00 €	0,00 €
<b>Résultat (déficiaire)</b>	<b>7 229,21 €</b>	<b>9 078,19 €</b>
<b>TOTAL</b>	<b>28 932,01 €</b>	<b>31 267,42 €</b>

## Le compte de résultat

Formation du résultat 2017	
Exploitation	-7 185,56 €
Financier	-43,65 €
Exceptionnel	
<b>TOTAL</b>	<b>-7 229,21 €</b>

	2017	2016
Résultat comptable	-7 229,21 €	-9 078,19 €
<i>Honoraires</i>	15 450,00 €	15 000,00 €
<i>Site internet</i>	-	4 200,00 €
<b>Résultat "structurel"</b>	<b>8 220,79 €</b>	<b>10 121,81 €</b>
Dégradation (-)	<b>-1 901,02 €</b>	

## Le compte de résultat

	2017-2016	Variation Impact
<b>Résultat "structurel"</b>	<b>-1 901,02 €</b>	
Cotisations encaissées	-1 100,00 €	Produit en -
Produits financiers	-676,47 €	Produit en -
Frais de déplacements	-779,17 €	Charge en +
Services Tiers	1 152,96 €	Charge en -
	<b>-1 402,68 €</b>	
	73,79%	

## Le compte de résultat

SNADMSA - Bilan 2017		
	Actif	
	2017	2016
Obligations	0,00 €	0,00 €
Produits à recevoir	4 420,00 €	2 860,00 €
Disponibilités - DAT	60 641,97 €	60 465,62 €
Disponibilités - C. cour	36 106,95 €	47 339,68 €
<b>TOTAL</b>	<b>101 168,92 €</b>	<b>110 665,30 €</b>

## Le compte de résultat

SNADMSA - Bilan 2017		
	Passif	
	2017	2016
Réserves	99 263,85 €	108 342,04 €
<i>Résultat</i>	<i>-7 229,21 €</i>	<i>-9 078,19 €</i>
Emprunts	0,00 €	0,00 €
Charges à payer	9 134,28 €	11 401,45 €
<b>TOTAL</b>	<b>101 168,92 €</b>	<b>110 665,30 €</b>

## Le bilan

Réserves 2018	Après affectation	Avant affectation
	92 034,64 €	99 263,85 €
Résultat 2017		-7 229,21 €

## Comptes 2017

# Échanges



## 1. Questions statutaires

# Rapport de la Commission de Surveillance

## 1. Questions statutaires

# Approbation des comptes de l'exercice 2017

## 1. Questions statutaires

### Renouvellement du tiers sortant

## 1. Questions statutaires

### Renouvellement du tiers sortant :

- Jean-Marie BOULEC
- Jean-Jacques LAFAYE
- Dominique MAUCOTEL
- Jacques OLIVERES
- Françoise VALES (*ne se représente pas*)

## 1. Questions statutaires

### Candidatures :

- **Pauline SIRE – DA MSA LIMOUSIN**
- **Thierry GIRARD – DA SIERA**
- **Pierrick OLIVIER – SD Portes de Bretagne**



## 2. Actualité sur la représentativité syndicale

## Représentativité syndicale

### Rappel de la situation :

- Depuis 2014 et la parution du décret de représentativité le 23 décembre 2013, le SNAD est exclu de la vie conventionnelle bien qu'il représente plus de 80 % des Agents de Direction ;
- Des actions multiples (contestations, recours..) ont été engagées ;
- Adoption d'un article obtenu dans le cadre de la loi sur le dialogue social, loi Rebsamen du 17 août 2015.



Assemblée Générale SNADMSA du 18 septembre 2018

## Représentativité syndicale

L'article prévoit une mesure d'audience des Agents de Direction pour siéger à la CPM

Depuis lors, nous faisons pression pour la parution du décret,

mais...



Assemblée Générale SNADMSA du 18 septembre 2018

## Représentativité syndicale

... des freins très importants...

- pression permanente de FO auprès de la DGT,
- la DSS avec pour seule stratégie un évitement de la mesure d'audience au Régime Général ;
- l'organisation d'une élection pour siéger à une CPM définie dans le cadre d'une convention collective.

## Représentativité syndicale

Les actions permanentes avec l'UNSA RSI et notre cabinet de conseil Médiation & Arguments auprès de la DGT ont abouti à la rédaction d'un projet de décret (octobre 2016) :

- Mesure d'audience réservée aux seuls Agents de Direction par scrutin de liste.

mais blocage de la DSS qui a conduit à un arbitrage défavorable de Matignon (mars 2017)

## Représentativité syndicale

Face à l'inertie du Ministère du Travail :

- Engagement d'une action devant le Conseil d'Etat – action en référé (non parution du décret)
- Audience le 6 décembre 2017 de 2 h avec une Présidente à l'écoute et la DGT en défensive (notre CC extension de celle Agents et cadres)
- La question essentielle CC=Branche=mesure d'audience ?
- Délibéré défavorable le 20 décembre

## Représentativité syndicale

- Parution de l'arrêté de représentativité le 10 novembre sur la base des élections CE cadres et praticiens
- CFDT/CGC/FO/CGT représentatives et CFTC exclue
- Contestation de cet arrêté devant la Cour d'Appel de Paris le 10 janvier (mais délai de 9 mois pour l'audience)

## Représentativité syndicale

- Parallèlement, nouvel arrêté global aux 3 CC le 8 juin 2018 (pour compenser le vide juridique lié à l'absence d'arrêté suite à l'annulation par CE du 24/11/17 de l'arrêté 2013 des Praticiens MSA).
- Nouvelle contestation de cet arrêté devant la Cour d'Appel de Paris en date du 10 août

## Représentativité syndicale

En synthèse :

- Une action contentieuse toujours en cours avec une issue très incertaine face à la détermination de l'Etat
- Une volonté claire et exprimée de s'orienter vers une CC interrégime afin de simplifier aussi le nombre de branches

## 2. Représentativité syndicale

# Échanges



## 3. Actualité syndicale

### 3. Actualité syndicale

## Évolution des Agents de Direction



Assemblée Générale SNADMSA du 18 septembre 2018

### 3. Actualité syndicale

## Évolution des Agents de Direction

Un nombre d'Agents de Direction  
stable depuis 2014

(au 31 décembre)	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
<b>Effectif moyen</b>	288	273	266	256	255	254	254



Assemblée Générale SNADMSA du 18 septembre 2018

## Évolution des Agents de Direction

### Répartition des Agents de Direction dans le réseau MSA

(au 31 décembre)	2012	2013	2014	2015	2016	2017
<b>Caisses MSA</b>	214	208	201	202	202	202
<b>Réseau Informatique</b>	20	19	18	16	16	13
<b>CCMSA</b>	39	39	37	37	36	39
<b>Hommes</b>	182 (67 %)	171 (65 %)	162 (64 %)	157 (62 %)	145 (57 %)	141 (56 %)
<b>Femmes</b>	91 (33 %)	95 (35 %)	94 (36 %)	98 (38 %)	109 (43 %)	113 (44 %)

## Évolution des Agents de Direction

### Répartition des Agents de Direction par fonctions

(au 31 décembre)	2012	2013	2014	2015	2016	2017
<b>Sous-Directeur Secrétaire Général</b>	96	90	80	76	83	93
<b>Directeur Adjoint</b>	96	94	95	100	93	85
<b>Agent Comptable</b>	36	38	37	37	37	36
<b>Directeur</b>	43	44	44	42	41	40

## Évolution des Agents de Direction

### Répartition Hommes/Femmes en %

	2012		2015		2016		2017	
	H	F	H	F	H	F	H	F
Sous-Directeur / Secrétaire Général	54	46	46	54	39	61	43	57
Directeur Adjoint	71	29	66	34	62	38	61	39
Agent Comptable	57	43	51	49	54	46	53	47
Directeur	93	7	88	12	84	16	75	25

## Évolution des Agents de Direction

### Âge moyen des Agents de Direction

2012		2015		2016		2017	
H	F	H	F	H	F	H	F
54,2	49,4	54,4	49,4	54,7	49,4	53,5	48,5

## Évolution des Agents de Direction

### Origine des entrées Agents de Direction dans le réseau MSA

	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Mobilités inter caisses	17	8	5	11	7	17
Régime général ou autres	7	6	4	13	9	21
Promotions inter caisses	5	1	-	-	3	4
Promotions internes CCMSA/MSA	6	3	-	-	-	-
Promotion internes inter caisses	-	5	-	3	3	4
<b>Total</b>	<b>35</b>	<b>23</b>	<b>9</b>	<b>27</b>	<b>22</b>	<b>46</b>

## Évolution des Agents de Direction

### NOUVEAUX AGENTS DE DIRECTION

Depuis 2012 (6 ans) : 60 % de renouvellement

⇒ 162 nominations d'Agents de Direction

- 102 issus de la MSA
- 60 issus des autres régimes

Avec un constat récent (2015 / 2016 / 2017)

- 43 collègues issus du Régime Général → nous sommes un régime ouvert
  - promotion interne limitée
    - ⇒ conséquence des listes d'aptitudes / CAPDir
- Évolution réseau et difficultés de mobilité géographique que rencontrent moins les candidats issus du Régime Général

## Évolution des Agents de Direction

### Évolution de la rémunération moyenne

	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Sous-Directeur	83 650	83 900	86 000	87 300	87 200	87 300
Directeur adjoint	106 000	104 000	104 600	105 000	105 700	105 500
Agent Comptable	102 150	100 700	103 500	104 300	104 400	101 800
Directeur / Directeur Délégué	127 200	127 800	129 300	130 500	132 200	131 800
Moyenne	101 050	100 700	102 900	103 800	103 700	102 400

À noter : 1,4 M€ notifiés au titre de la RVCD soit 5 500 € brut/AD



Assemblée Générale SNADMSA du 18 septembre 2018

## 3. Actualité syndicale

### UNE CONVENTION COLLECTIVE SPÉCIFIQUE À FAIRE VIVRE :

1. Une classification réseau identique
2. Un dispositif RVCD innovant
3. Un dispositif de retraite supplémentaire à 3 % :
  - 1,8 % Employeur
  - 1,2 % salarié
  - ...auprès du GAN (vigilance)



Assemblée Générale SNADMSA du 18 septembre 2018

### 3. Actualité syndicale

#### Sur les mesures conventionnelles du RG :

- ↳ **Négociation du premier volet de la nouvelle Convention collective :**
  - Accompagnement à la mobilité,
  - Cadrage du recrutement d'intérimaires,
  - Règles de cessation de fonction/détachement
  - Règles sur l'indemnité de licenciement 18 mois
  - Protection juridique / prise en charge des frais de défense au civil et au pénal.

### 3. Actualité syndicale

- ↳ **2 CPM :**
  - Décembre 2017,
  - Juin 2018.
- ↳ **Présence du SNAD à la Commission Liste d'aptitude**
- ↳ **Le SNAD, membre des Commissions de discipline (aucune sollicitation)**



## **4. Table ronde**

# **« La MSA et la diversité des parcours des cadres dirigeants »**



Assemblée Générale SNADMSA du 18 septembre 2018



## **5. Rapport du Président**



Assemblée Générale SNADMSA du 18 septembre 2018

## 5. Rapport du Président

La « table ronde » témoigne :

- de la démonstration d'un **renouvellement**,
- d'une **diversité**,
- d'un **engagement des cadres dirigeants** sur l'avenir de la MSA.

## 5. Rapport du Président

Cela nous engage encore plus à appuyer notre action sur :

- un socle de valeurs partagées,
- un partage des visions,
- la défense de nos spécificités OPA / OPS,
- une capacité d'adaptation et d'innovation.

## 5. Rapport du Président

**Il est essentiel de rappeler l'importance du SNAD :**

- **Il regroupe la quasi-totalité des Agents de Direction,**
- **Constat d'une adhésion massive des nouveaux collègues,**

...

## 5. Rapport du Président

**Avec la volonté :**

- **D'être un Syndicat autonome qui regroupe toutes les composantes**

**→ ce qui fonde notre action en représentativité**

## 5. Rapport du Président

Pour mémoire :

Le SNAD est seul signataire de la convention collective de 2000 et de son Avenant en 2008 :

- Une seule catégorie de caisses (évalué à B+)
- Un dispositif spécifique de retraite complémentaire (3 %)
- Points Article 19.2
- RVCD



Assemblée Générale SNADMSA du 18 septembre 2018

## 5. Rapport du Président

La négociation actuelle au RG n'a rien à nous envier :

- Évolution significative en cas de mobilité ;
- Un dispositif Art. 19.1 favorable (ouvert tous les 3 ans) ;

Et surtout :

- Pas de dispositif de cessation d'activité par la seule décision du DG National



Assemblée Générale SNADMSA du 18 septembre 2018

## 5. Rapport du Président

### L'ambition du SNAD :

- **Etre attentif par rapport aux volontés des Pouvoirs Publics :**
  - Des fonctions de Directeur et Agent Comptable à durée déterminée ;
  - Un niveau de rémunération revue à la baisse.
- **Et plus globalement :** La fusion des Conventions Collectives.
- **Il faut noter la qualité des relations avec la FNEMSA et les DG successifs**

## 5. Rapport du Président

### Concernant la MSA et les Agents de Direction :

- Importance du couple Président/Direction, Elus/Agents de Direction
- Encore plus sensible avec :**
- la réduction des cadrages
  - la mise en œuvre des mutualisations de proximité

## 5. Rapport du Président

**Cette réussite du binôme s'appuie sur :**

- Un dialogue,
- Un respect,
- Un partage des responsabilités.

**Quelques exemples récents nous interpellent (congédiement...)**

## 5. Rapport du Président

**Les mutualisations de proximité :**

- Impactent notre fonctionnement et celui des comités de direction
- Leur montée en charge doit permettre une évaluation sur la gouvernance qui devra être réalisée en toute objectivité

## 5. Rapport du Président

### **Le Plan stratégique 2025**

doit être aussi l'opportunité de réfléchir sur :

- L'organisation des équipes de direction,
- Le dimensionnement de celles-ci,
- L'évolution des fonctions et responsabilités.

## 5. Rapport du Président

### **Le Plan stratégique 2025**

doit être aussi l'opportunité de faire évoluer nos pratiques managériales.

- Notre métier = donner du sens. Les formations, les UCD, le carrefour y contribuent.

## 5. Rapport du Président

### En conclusion :

Le SNAD a toute sa légitimité pour porter les enjeux de notre collectif :

- Évolution de nos responsabilités,
- Mais aussi défense de nos valeurs et acquis,

Face à des volontés politiques parfois paradoxales, une prochaine rencontre avec le Président, Pascal CORMERY et le Directeur Délégué de la FNEMSA François-Emmanuel BLANC, est prévue au cours des prochaines semaines.



Assemblée Générale SNADMSA du 18 septembre 2018



## Clôture de l'Assemblée Générale

en présence de **Michel BRAULT,**  
**Directeur Général de la CCMSA**



Assemblée Générale SNADMSA du 18 septembre 2018



# Assemblée Générale SNADMSA

**18 septembre 2018**



*Assemblée Générale SNADMSA du 18 septembre 2018*