

## ASSEMBLEE GENERALE ORDINAIRE DU SNADMSA

13 SEPTEMBRE 2017

-----

L'Assemblée Générale du SNADMSA s'est tenue le 13 septembre 2017, au Centre de Conférences Luminem, 19 rue de Paris à Bobigny (93013), siège de la CCMSA.

Le Président, Edgard CLOEREC a ouvert la séance à 9h45 dans le nouveau siège de la CCMSA à Bobigny.

Il remercie Michel BRAULT et Giliane POUPAULT d'avoir permis l'organisation de la première réunion de l'institution suite au déménagement la semaine précédente. C'est une marque d'attention à l'égard des cadres dirigeants de l'institution.

Edgard CLOEREC informe l'Assemblée Générale que le quorum étant atteint et au regard de cette nouvelle adresse, il propose le changement d'adresse des Mercuriales à Luminem.

Ouverture de l'Assemblée Générale Ordinaire.

### **1. QUESTIONS STATUTAIRES**

---

#### **1.1. Approbation du procès-verbal de l'Assemblée Générale du SNAD MSA du 7 septembre 2016 publié sur le site internet : [www.snadmsa.fr](http://www.snadmsa.fr)**

Le procès-verbal de l'Assemblée Générale du SNADMSA du 7 septembre 2016 est approuvé à l'unanimité des présents et représentés.

#### **1.2. Présentation des comptes de l'exercice 2016 et du Rapport de la Commission de Surveillance**

Etienne LE MAUR, trésorier, présente le rapport financier tel que joint en annexe 1 en soulignant :

- Des résultats en baisse essentiellement liés à la diminution des produits financiers mais un maintien des produits de cotisations en lien avec la stabilité du nombre d'adhérents ;
- Un résultat légèrement déficitaire comme en 2015 à 9 078.19 €, ce déficit est le résultat de notre action en représentativité et des dépenses associées ;
- Un bilan positif avec 108 342 € de réserves.

L'assemblée prend connaissance du Rapport de la Commission de Surveillance présenté par Hervé CURT (Dominique RABOTEAU étant excusé).

À l'issue du Rapport, l'Assemblée Générale approuve à l'unanimité les comptes présentés.

### **1.3. Renouveaulement du tiers sortant**

L'Assemblée Générale renouveaulement à l'unanimité les administrateurs suivants :

- Franck ASTIER
- Marie-Christine CHAMBE
- Claude CHAUSSEE
- Edgard CLOEREC
- Isabelle GUEGADEN-MOREAU
- Anne PICOUX

## **2. ACTUALITE SUR LA REPRESENTATIVITE SYNDICALE**

---

À l'aide du support joint, Edgard CLOEREC a rappélé toutes les actions portées, les résistances sont fortes et les prochains mois seront mis à profit pour saisir les opportunités comme la loi travail et ses ordonnances, ou une nécessaire négociation du transfert du RSI vers le Régime Général.

## **3. ACTUALITE SYNDICALE**

---

Edgard CLOEREC a fait état de la vie conventionnelle et des deux CPM de l'année 2017. Il a rappélé l'importance de faire vivre notre dispositif conventionnelle qui comptent des spécificités (RVCD, points article 19.2, retraite sur complémentaire...). Il souligne aussi l'importance d'être en veille par rapport aux négociations en cours au niveau du Régime Général.

Une présentation du nombre et profils des Agents de Direction a permis de constater une stabilité dans les effectifs :

- Une évolution vers un équilibre H/F qui reste en retrait pour les postes de Directeurs Adjointes et Directeurs ;
- L'ouverture de postes à des collègues du Régime Général ;
- Une stabilité des rémunérations moyennes.

## **4. EVOLUTION DES FONCTIONS ET BESOINS D'ACCOMPAGNEMENTS**

---

Les évolutions organisationnelles (Mutualisations de proximité, entreprise unique d'informatique,...) ainsi que le contexte de l'exercice de nos fonctions a conduit le Conseil Administration à solliciter l'avis des adhérents sur le constat et les attentes.

Franck ASTIER, Anne PICOUX et Jean-Jacques LAFAYE, membres du Conseil d'Administration ont présenté les résultats du questionnaire adressé en amont de l'Assemblée Générale (cf. annexe) en soulignant :

- 46 adhérents ont répondu au questionnaire ;
- une prise de conscience des cadres dirigeants d'évoluer dans une zone d'incertitude permanente avec la gestion d'injonctions paradoxales ;

- une évolution des missions, de fait, avec des risques croissants (juridiques par exemple) ;

Dès lors, les attentes sont d'amplifier l'accompagnement à la prise de fonction ou de développer le coaching individuel ou collectif tout en faisant évoluer nos modes de réunion.

La question des mutualisations de proximité partage les répondants sur les impacts avec toutefois et inévitablement, des conséquences immédiates (périmètre, collaboration entre équipe de direction). Compte tenu du démarrage récent et donc très partiel des mutualisations de proximité, les Agents de Direction seront attentifs aux impacts responsabilité et gouvernance. Le besoin de formation, d'accompagnement à ce nouveau mode de gouvernance est largement sollicité.

La question des parcours se pose aussi avec l'évolution de périmètres des Agents de Direction et la notion de binôme/trinôme.

Les réponses d'une manière globale montrent des équipes de direction résolues à réussir ces transformations avec un soutien renforcé en termes de méthodologie et de formation de la CCMSA/FNEMSA.

## **5. RAPPORT MORAL ET D'ORIENTATION DU PRESIDENT**

---

Par son intervention synthétisée dans le diaporama, Edgard CLOEREC a rappelé :

- l'importance de réunir tous les Agents de Direction ;
- d'être un syndicat autonome qui légitime la poursuite de notre action de reconnaissance de notre représentativité ;
- de faire vivre notre convention collective, tout en étant vigilants sur les évolutions et la volonté de l'Etat.

Edgard CLOEREC remercie très chaleureusement Michel BRAULT pour son soutien à notre action.

## **6. INTERVENTION DE MICHEL BRAULT, DIRECTEUR GENERAL DE LA CCMSA**

---

Michel BRAULT a rappelé le contexte contraint, les défis à relever, dont la réussite repose sur l'engagement des Agents de Direction à ses cotés.

-----  
Le Président,

Edgard CLOEREC