



AGENTS DE DIRECTION

EMPLOIS - REMUNERATION

Données 2021

Edition : juin 2022

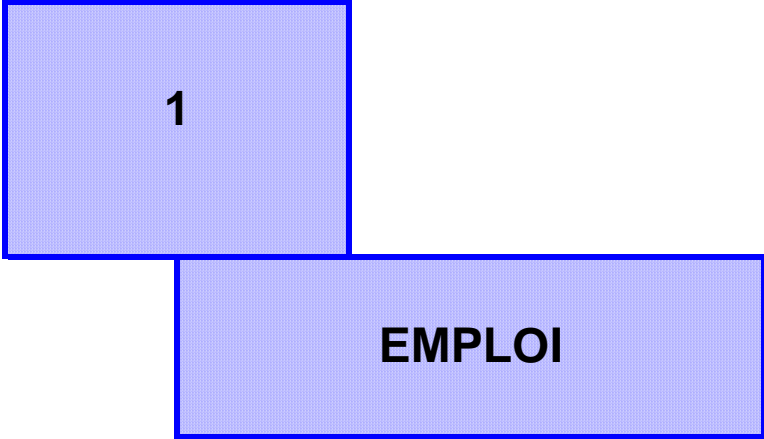
SOMMAIRE

EMPLOI

Effectifs	page 4
Sexe	page 6
Ancienneté	page 7
Age	page 9
Embauches	page 11
Départs	page 12

REMUNERATION

Rémunération moyenne	page 14
Points 19.2	page 15

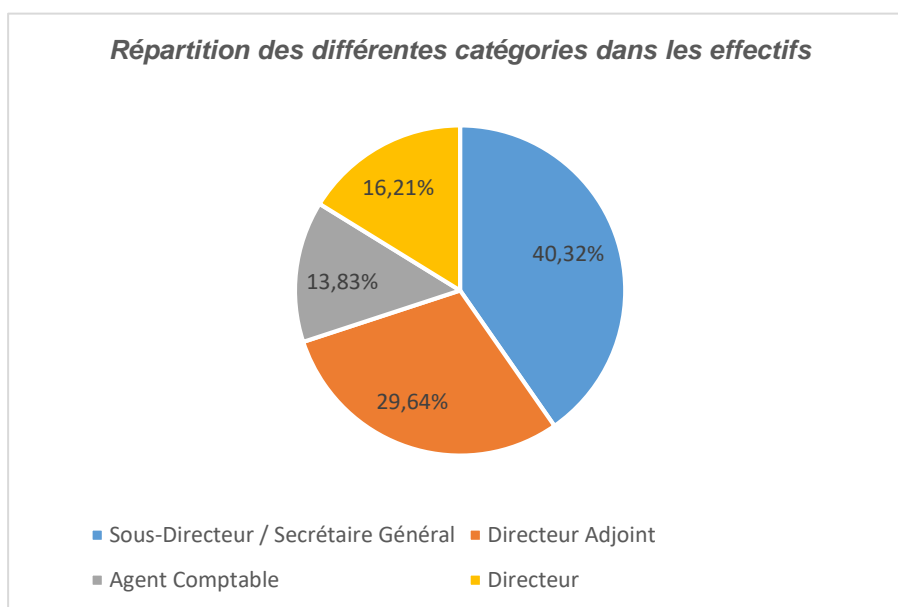


EFFECTIF AU 31 DECEMBRE 2021

Cet item recense les Agents de Direction titulaires d'un contrat de travail présents au 31 décembre 2021 occupant les emplois de Sous Directeur/Secrétaire Général, Agent Comptable, Directeur Adjoint et Directeur dans l'ensemble des organismes.

Effectif au 31/12/2020	Personnes physiques	%	Equivalents temps plein	%
Sous-Directeur / Secrétaire Général	102	40,32%	101,9	40,31%
Directeur Adjoint	75	29,64%	74,9	29,63%
Agent Comptable	35	13,83%	35	13,84%
Directeur *	41	16,21%	41	16,22%
Total	253	100,00%	252,8	100,00%

** Sous cette rubrique, sont comptabilisés pour la Caisse Centrale et iMSA le Directeur Général et les Directeurs Délégués.*



Variation des effectifs entre 2020 et 2021

variation 2020/2021	31/12/2021	31/12/2020	nombre	%
Sous-Directeur / Secrétaire Général	102	100	2	2,0%
Directeur Adjoint	75	75	0	0,0%
Agent Comptable	35	36	-1	-2,8%
Directeur	41	41	0	0,0%
Total	253	252	1	0,4%

Répartition dans les différents organismes

Effectif au 31/12/2021	MSA	IMSA	CCMSA	TOTAL
Sous-Directeur / Secrétaire Général	70	16	16	102
Directeur Adjoint	60	2	13	75
Agent Comptable	33	1	1	35
Directeur	35	1	5	41
Total	198	20	35	253

variation 2020/2021	MSA	IMSA	CCMSA	TOTAL
Sous-Directeur / Secrétaire Général	-3	6	-1	2
Directeur Adjoint	-2	0	2	0
Agent Comptable	-1	0	0	-1
Directeur	0	0	0	0
Total	-6	6	1	1

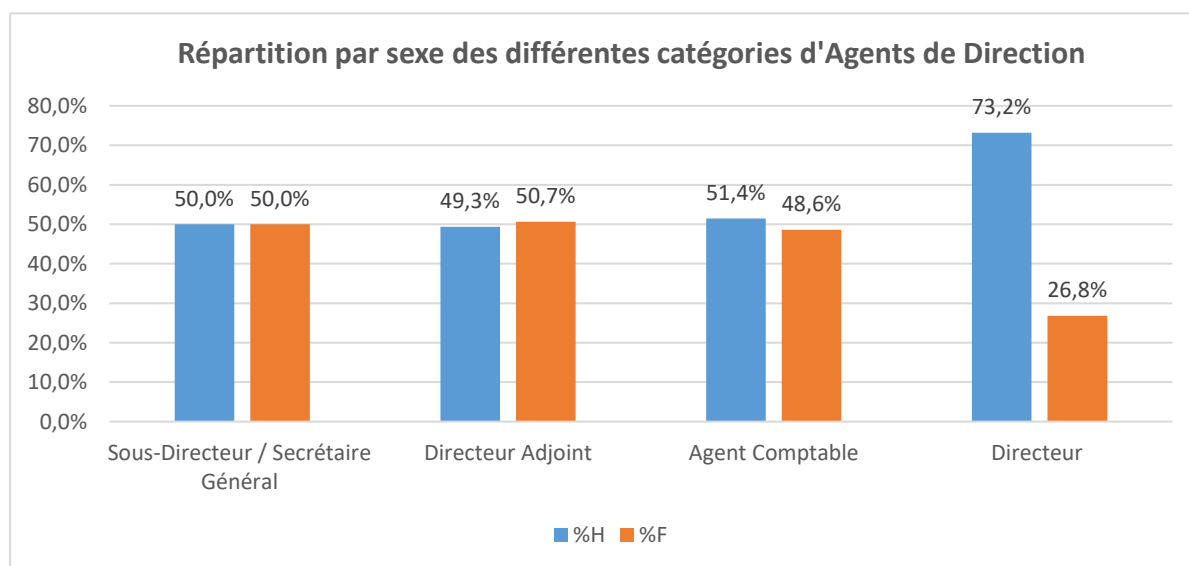
variation 2020/2021	31/12/2021	31/12/2020	nombre	%
MSA	198	204	-6	-2,9%
IMSA	20	14	6	42,9%
CCMSA	35	34	1	2,9%
Total	253	252	1	0,4%

L'ensemble des Agents de Direction représente **253 personnes physiques au 31/12/2021**

EFFECTIF PAR SEXE

répartition par sexe	hommes	% effectif total	femmes	% effectif total
Sous-Directeur / Secrétaire Général	51	50,0%	51	50,0%
Directeur Adjoint	37	49,3%	38	50,7%
Agent Comptable	18	51,4%	17	48,6%
Directeur	30	73,2%	11	26,8%
Total	136	53,8%	117	46,2%

répartition par sexe	hommes	% hommes/total hommes	femmes	% femmes/total femmes
Sous-Directeur / Secrétaire Général	51	37,5%	51	43,6%
Directeur Adjoint	37	27,2%	38	32,5%
Agent Comptable	18	13,2%	17	14,5%
Directeur	30	22,1%	11	9,4%
Total	136	100,0%	117	100,0%



La proportion de femmes Agents de Direction a légèrement augmentée en 2021 **46,2%** contre **45,6%** en 2020.

La catégorie des Sous Directeurs comptabilise autant d'hommes que de femmes.

Les femmes Directeurs Adjoints sont plus nombreuses que les hommes et représentent **50,7%**.

Les femmes Directeurs représentaient **7%** au 31/12/2010, elles représentent **26,8%** au 31/12/2021.

ANCIENNETE

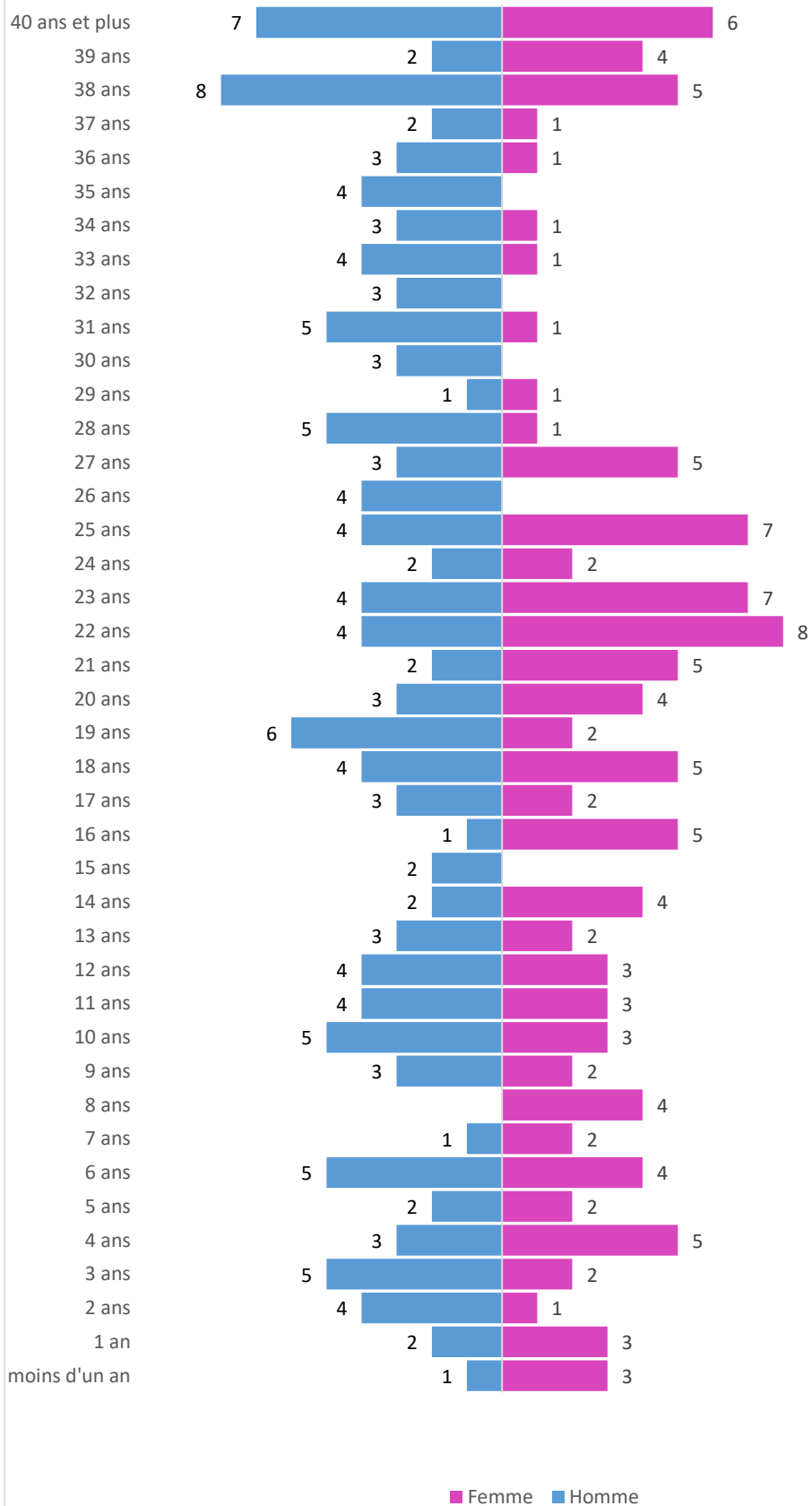
répartition par ancienneté moyenne	Hommes	Femmes	Ensemble
Sous-Directeur / Secrétaire Général	17,78	18,53	18,16
Directeur Adjoint	28,51	19,47	23,93
Agent Comptable	17,06	17,71	17,37
Directeur	22,93	24	23,22
Total	21,74	19,23	20,58

Ancienneté	Hommes	%	Femmes	%	Ensemble	%
0 à 4 ans	15	11,03%	14	11,97%	29	11,46%
5 à 9 ans	11	8,09%	14	11,97%	25	9,88%
10 à 14 ans	18	13,24%	15	12,82%	33	13,04%
15 à 19 ans	16	11,76%	14	11,97%	30	11,86%
20 à 24 ans	15	11,03%	26	22,22%	41	16,21%
25 à 29 ans	17	12,50%	14	11,97%	31	12,25%
30 à 34 ans	18	13,24%	3	2,56%	21	8,30%
35 à 39 ans	19	13,97%	11	9,40%	30	11,86%
40 ans et plus	7	5,15%	6	5,13%	13	5,14%
Total	136	100,00%	117	100,00%	253	100,00%

L'ancienneté moyenne des Agents de Direction est de **20,58 ans** au 31/12/2021 contre **21,71 ans** au 31/12/2019.

25,30% des Agents de Direction ont une ancienneté supérieure à 30 ans. Cependant, ce pourcentage est en constante diminution (**32,68%** au 31/12/2019, **30,56%** au 31/12/2020). Cela est dû à la conjugaison des départs en retraite et à l'embauche de nouveaux Agents de Direction.

Répartition de l'effectif par ancienneté et sexe au 31 décembre 2021



AGE

répartition par âge moyen	Hommes	Femmes	Ensemble
Sous-Directeur / Secrétaire Général	49,25	47,67	48,46
Directeur Adjoint	54,54	49,16	51,81
Agent Comptable	50,61	47,71	49,2
Directeur	54,67	53,27	54,29
Total	52,07	48,68	50,5

Tranche d'âge	Hommes	%	Femmes	%	Ensemble	%
25 à 29 ans	1	0,74%	1	0,85%	2	0,79%
30 à 34 ans	5	3,68%	8	6,84%	13	5,14%
35 à 39 ans	9	6,62%	11	9,40%	20	7,91%
40 à 44 ans	14	10,29%	14	11,97%	28	11,07%
45 à 49 ans	21	15,44%	27	23,08%	48	18,97%
50 à 54 ans	24	17,65%	24	20,51%	48	18,97%
55 à 59 ans	26	19,12%	17	14,53%	43	17,00%
60 à 64 ans	29	21,32%	14	11,97%	43	17,00%
65 ans et plus	7	5,15%	1	0,85%	8	3,16%
Total	136	100,00%	117	100,00%	253	100,00%

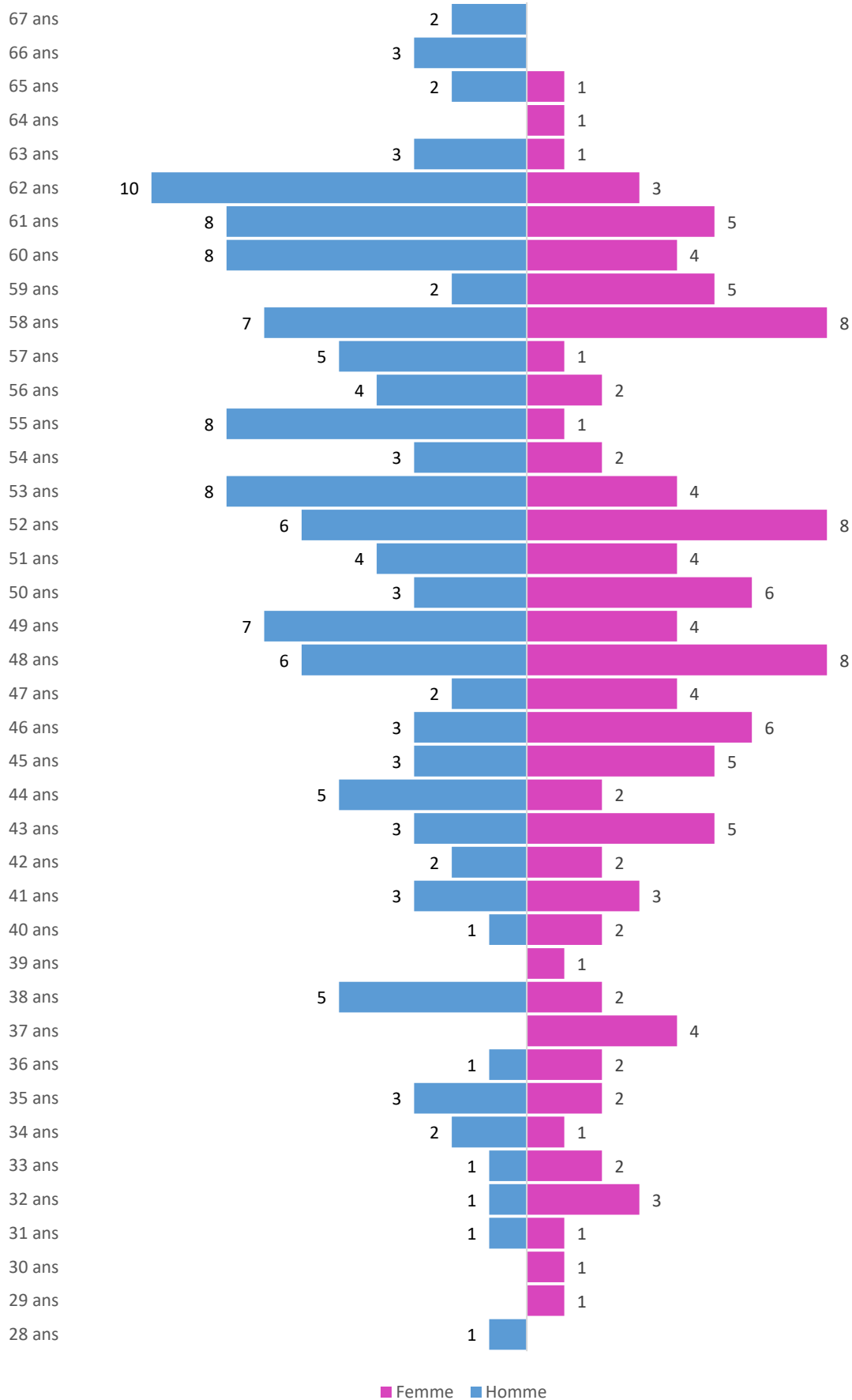
L'âge moyen des Agents de Direction est de **50,05 ans**, en 2018 il était de **51,04 ans**.

L'âge moyen des femmes est inférieur d'un peu plus de 3 ans à celui des hommes.

13,83% des Agents de Direction sont âgés **de moins de 40 ans**, contre 12,20% au 31/12/2020.

37,15% des Agents de Direction sont âgés **de 55 ans et plus**, contre 42,52% au 31/12/2020.

Répartition de l'effectif par âge et par sexe au 31 décembre 2021



EMBAUCHES

Cette répartition concerne les flux d'entrée en tant qu'agent de direction conclus sur l'année 2021 (du 01/01/2021 au 31/12/2021).

Toute nouvelle entrée dans un organisme est comptabilisée en tant qu'embauche.

Répartition des embauches sur l'année 2021	Hommes	Femmes	Ensemble
Sous-Directeur / Secrétaire Général	16	11	27
Directeur Adjoint	2	5	7
Agent Comptable	1	4	5
Directeur	2	1	3
Total	21	21	42

Origine des entrées des agents de direction

	nombre	%
Mobilité inter-caisses	15	35,7%
Régime Général ou autres	13	31,0%
Promotion interne dans la caisse*	11	26,2%
Promotion interne en inter-caisse	3	7,1%
TOTAL	42	100,0%

** en respect de l'art.24 de la convention collective*

DEPARTS

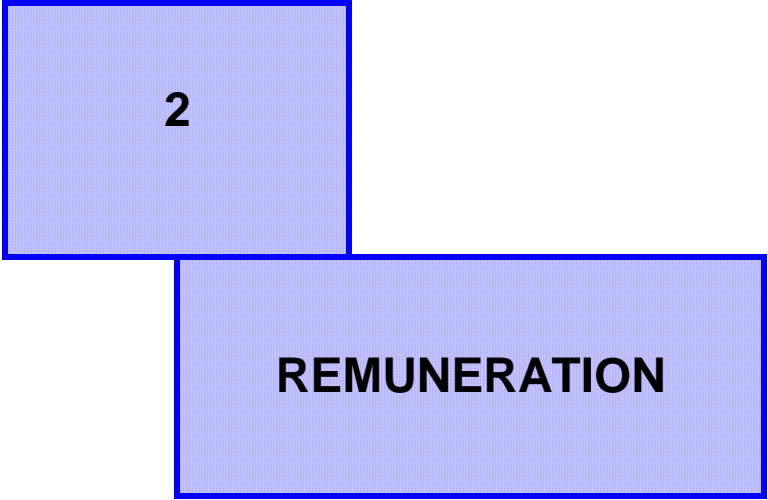
Répartition des départs sur l'année 2021	Hommes	Femmes	Ensemble
Retraite	11	5	16
Départ autre régime	2	4	6
inter caisse	7	8	15
autres motifs	1	3	4
Total	21	20	41

	retraite	départ autre régime	inter caisses	autres motifs	Total
Sous-Directeur / Secrétaire Général	5	4	9	1	19
Directeur Adjoint	7	1	4	1	13
Agent Comptable	2	1	1	2	6
Directeur	2		1		3
Total	16	6	15	4	41

En 2021, le nombre de départ est de **41** contre 25 en 2020.

A noter que les 15 mouvements inter organismes comptabilisés en entrées le sont également en départs dans leur organisme d'origine.

Les autres motifs de départ correspondent à 1 rupture conventionnelle, 3 démissions.



REPARTITION DE LA REMUNERATION MOYENNE ANNUELLE PAR FONCTION ET PAR SEXE

Ce tableau sur la structure moyenne des Agents de direction par emploi donne la situation des rémunérations à un instant T (décembre 2021).

Il en peut être comparé avec des données calculées à d'autres périodes. En effet, d'une période à une autre la structuration des données sur laquelle se base l'étude peut être modifiée (nombre, points...).

Sont comptabilisées par catégorie d'emploi, les moyennes des coefficients attribués à chaque Agent de direction en fonction de l'emploi occupé dans chaque organisme.

Rémunération moyenne	coeff emploi	points d'indiv (art.14)	points except. (art.18)	points STC (art 19.2)	points CD (art 19.3)	coefficient de rémunération moyen	mesures salariales 2014 et 2015	rémunération annuelle en euros	autres points*
Sous-Directeur / Secrétaire Général	610,29	55,17	0,87	7,09	20	693,23	103,44 €	87 058,86 €	6,8
hommes	604,12	51,27	1,75	5,55	20	682,29	102,76 €	85 696,39 €	6,54
femmes	616,47	59,06	0	8,63	20	704,16	104,12 €	88 420,08 €	7,05
Directeur Adjoint	707	122,85	2,67	10,71	20	863,23	126,24 €	108 377,40 €	5,89
hommes	705,54	143,62	3,38	12	20	884,54	125,54 €	111 007,05 €	5,24
femmes	708,42	102,63	1,97	9,45	20	842,47	126,92 €	105 815,60 €	6,52
Agent Comptable	685,14	85,26	1,6	10,8	20	802,8	127,68 €	100 913,82 €	6,52
hommes	680	92,44	0,89	9,33	20	802,67	126,38 €	100 882,13 €	6,23
femmes	690,59	77,65	2,35	12,35	20	802,94	126,92 €	100 922,03 €	6,82
Directeur	846,78	167,93	7,41	18,9	20	1060,05	156,15 €	133 101,42 €	7,62
hommes	856,93	178,83	7,8	20,5	20	1082,73	156,94 €	135 918,54 €	7,25
femmes	819,09	138,18	6,36	14,55	20	998,18	153,98 €	125 416,26 €	8,64
moyenne générale	687,64	97,67	2,57	10,59	20	818,23	122,09 €	102 756,88 €	6,62
hommes	697,52	109,99	3,41	11,1	20	841,58	124,03 €	105 670,75 €	6,3
femmes	676,15	83,35	1,58	9,99	20	791,08	119,84 €	99 368,88 €	7

**(points divers, complément familial, sursalaire)*

La rémunération annuelle en euros correspond au coefficient de rémunération x 13 mois auquel s'ajoutent les mesures salariales 2014 et 2015 x 12 mois.

Rémunération variable des Agents de Direction

L'enveloppe notifiée en 2021 au titre de la rémunération variable s'élève à 1 644 140 euros et concerne 37 organismes qui ont été éligibles et 250 Agents de Direction potentiels (Art.17 de la CCT).

Répartition des points 19.2 au 31/12/2021

Au 31/12/2021, 89 agents de direction dans 28 organismes bénéficient de points 19.2

Répartition des points 19.2	10 points	Entre 14 et 19 points	Entre 20 et 29 points	Entre 30 et 39 points	Entre 40 et 49 points	Entre 50 et 59 points	60 points	Total
Sous-Directeur / Secrétaire Général	4	6	4	5	2	3	2	26
Directeur Adjoint	2	5	5	7	4	2	2	27
Agent Comptable	4	4	4	2	1	1	1	17
Directeur	3	1	1	3	3	1	7	19
TOTAL	13	16	14	17	10	7	12	89