

QUAND LA FIN DE L'ABONDANCE OBLIGE AU SPRINT



La période que nous traversons est bouleversée et bouleversante. Les émotions qu'elle suscite s'inscrivent sur un large spectre, borné d'un côté par la peur qu'engendre la proximité géographique d'un grave conflit militaire et de l'autre par l'inquiétude que suscitent les sombres perspectives qui s'amoncellent autour de ce sujet fondamental qu'est l'énergie. À cela vient s'ajouter, caractéristique

de notre époque surmédiatisée, le bal orchestré des experts en tout mais sachants en rien qui se succèdent à des tribunes douteuses afin de vendre des scénarii qui ne le sont pas moins... Ces derniers deviennent d'autant plus populaires qu'ils sont construits sur la peur, l'irrationnel, l'incurie des élites et autres représentations de bas commerce.

Dans ce maelström désespérant, sur quelles bases objectives forger sa propre conviction ? Pour ma part, ne me revendiquant ni expert ni sachant, ce qui de facto m'écarte des tribunes douteuses, je ne me risquerai ici à aucun commentaire sur ces sujets sérieux que sont la guerre et la crise énergétique.

Je souhaiterais plutôt évoquer ici cette formule attribuée à Winston Churchill " never waste a good crisis " (Ne jamais gaspiller une bonne crise). En effet, l'Histoire enseigne que les grands pas de l'Humanité se sont faits à la faveur de bouleversements majeurs. Guerres, crises politiques, épidémies ont souvent suscité, par ce réflexe de survie qui

est le propre du vivant, des réactions salvatrices. A cet égard, notons que l'idéogramme chinois qui désigne la crise associe deux sinogrammes : l'un évoque la notion de danger, l'autre la notion de pivot ou encore de moment crucial dans le temps. Cette approche reflète précisément la double nature de la crise : le péril et le potentiel ; la menace et l'opportunité.

Dans la crise énergétique que nous traversons, le signal prix (comme disent les économistes) envoyé par l'envolée des cours des énergies conventionnelles vient sonner le glas des doctes discours qui jusque là concluaient inévitablement à la non-compétitivité des énergies renouvelables.

A mille euros du MWh (1), le sujet ne se pose plus et la marche forcée vers les énergies peu ou décarbonées apparaît comme la seule orientation qui vaille.

Faisons le pari que les générations à venir loueront cette crise qui nous aura, collectivement et individuellement, poussés au sprint alors que l'abondance nous avait plutôt invités à une marche lente. Peu importe que l'inconfort de la sobriété, à laquelle nous devons nous préparer pour un temps, ait été le déclencheur du sprint vers le zéro carbone. L'essentiel est que notre planète s'en porte mieux : en ce sens la fin de l'abondance aura représenté une belle opportunité.

Bruno NAVARRO
Président de la FNCDS

LE GROUPE EVOLV PARTENAIRE DE LA FNCD



Fondé en 2014, le Groupe Evolv a démarré son activité dans le domaine de l'audit de management et des organisations.

Basé à Luxembourg et opérant à l'international, **Evolv Audit** est spécialisé dans l'audit de management et des organisations ou Management Audit-Défini simplement, le Management Audit (MA) est un examen complet et approfondi d'une organisation ou de l'une de ses composantes.

Les hommes et femmes du Groupe Evolv tous issus du monde de l'entreprise ont pour vocation de mettre leurs talents au service du développement RH de votre entreprise.

QU'EST CE QUE LE MANAGEMENT AUDIT ?

L'audit est mis en œuvre pour identifier les faiblesses importantes ou les forces insuffisamment exploités dans l'organisation ou la société, et permet d'établir un diagnostic fiable de la situation fournissant ainsi à la direction un outil permettant d'éclairer les Directions Générales soucieuses de vérifier que leurs équipes managériales, individuellement et collectivement sont bien en capacité de relever les challenges stratégiques de l'entreprise.

Très rapidement, les clients les ont sollicité pour mettre en œuvre les recommandations et préconisations figurant dans le rapport d'audit : dès lors, le **Groupe Evolv** s'est organisé pour proposer à ses clients une offre de prestations Ressources Humaines complète, articulée autour de 3 pôles :



cellule «d'Architectes Sourcing» mise à votre disposition pour piloter le projet de recrutement de cadres dirigeants - Executive - au niveau international avec Evolv Executive ou Top management avec Chasseur de Talents.



fruit d'une croissance externe, le pôle « développement professionnel » avec près de 30 ans d'expériences dédié à la formation continue et à l'évolution professionnelle.

Il intervient sur le champ de l'évolution et de la mobilité professionnelle au travers de ses prestations de bilan de carrière, outplacement individuel, coaching individuel et collectif et formation en leadership et management.

Les clients sont de grands groupes français et internationaux.



pôle formation professionnelle » chargé de la formation diplômante et certifiante (Titre Rncp, CAP, Bac Pro Bts ...)

Les établissements des différents écoles et centre de formations dispensent des formations en alternance, des formation initiale et des formations professionnelles.

For You Only déploie ses campus à Paris, Strasbourg et Dakar.

Ce qui nous anime, nous les Façonneurs de Solutions RH :

Nous **accompagnons** les organisations en ayant à cœur que chacun de vos collaborateurs se sente à sa place.

Nous **personnalisons** nos approches afin que chacun de nos clients soit reconnu et accompagné au plus près de ses besoins.

Nous nous **engageons** et avons le sens du résultat et de l'efficacité.

Nous **croyons aux talents de nos clients** et les aidons à les renforcer. Nous nous enrichissons à vos côtés.

LES ALGORITHMES FONT-ILS LA LOI ?

AURÉLIE JEAN
L'OBSERVATOIRE

Les algorithmes ont pris place dans le haut du palmarès des peurs montantes, générées par notre « nouvelle société numérique » dans laquelle nous sommes, sans doute, définitivement installés. La crainte d'une perte de contrôle généralisée de nos vies liée à l'intelligence artificielle s'appuie notamment sur une méconnaissance des

algorithmes qui rythment nos actes et les séquences de vie dans leur quasi-totalité (mobilité, santé, travail, etc.).

En outre, la difficulté de compréhension, et plus encore la maîtrise de leurs subtilités, ajoutent à la confusion qui touche à leur utilisation et au danger qu'ils sont supposés représenter.

« Les algorithmes sont au cœur du processus de décision dits automatisés, qui concluent parfois à notre place ou arbitrent sur notre futur ».

Aussi la question de leur régulation est-elle posée.

Aurélie JEAN s'interroge, dans ce nouvel essai, sur la nécessaire adaptation de la loi à ce nouveau contexte et au comment est-elle, pensée, appliquée, voire utilisée au sein même du système judiciaire.

Avec le talent et le sens de la pédagogie qu'elle a su démontrer dans la publication de ses précédents ouvrages et dans ses développements très documentés, l'auteure montre que « ... si les algorithmes ne peuvent pas faire la loi et s'ils ne disposent d'aucune personnalité juridique, ils l'influencent et en orientent désormais la pratique... »

Il reste que les algorithmes sont comme la langue des hommes : « ... mal employés, ils deviennent une menace pour les principes de transparence et d'équité, mais, bien maîtrisés, ils peuvent au contraire, guider ceux qui font la loi et l'exercent dans une approche d'égalité de traitement ... »

Aurélie JEAN plaide donc pour « des lois souples et anticipatrices qui ne sacrifient en rien le progrès et en les pensant dans la plus grande objectivité, scientifique, sociale et économique. Cet objectif ne saurait être atteint sans des accords entre pays similaires permettant d'espérer une régulation mondiale et surtout en souhaitant que la transparence inhérente à l'exercice de la justice puisse rejoindre le champ des algorithmes afin de « ... permettre à chacun, citoyen ou législateur, de garantir l'harmonie, la justice et l'essor intellectuel au sein de nos sociétés. »

Les réflexions d'Aurélie JEAN ouvrent le chemin d'un possible qui allie rigueur de l'analyse scientifique avec une vision stratégique lumineuse.

Un essai incontournable pour tout public, étudiants, chercheurs et praticiens que nous sommes tous, plus ou moins et souvent à contre cœur.

Jean-Louis Chambon
Président-fondateur du Cercle Turgot

Aurélie JEAN se partage entre la France et les USA. Docteur en science numérique, entrepreneure, chroniqueuse et auteure à succès (« de l'autre côté de la machine » - L'Observatoire) est l'une des grandes expertes reconnues par ses pairs de la science algorithmique.

PLAN D'ÉPARGNE RETRAITE MULTISUPPORTS AGRICA PRÉVOYANCE

UNE OFFRE PERFORMANTE
POUR PRÉPARER LA RETRAITE
DE VOS SALARIÉS



Pour en savoir plus sur les avantages du **PER multisupports** d'**AGRICA PRÉVOYANCE**, visionnez la vidéo du dispositif ou prenez rendez-vous avec votre conseiller commercial épargne retraite en scannant le QR code >>



 **AGRICA
PRÉVOYANCE**
Proches par nature, engagés à vos côtés