

Assemblée Générale ordinaire du SNADMSA

Vendredi 15 septembre 2023



Ordre du jour

■ Questions statutaires

- ✓ Approbation du procès-verbal de l'Assemblée Générale du 4 octobre 2022
- ✓ Présentation des comptes de l'exercice 2022
- ✓ Rapport de la commission de surveillance
- ✓ Renouvellement des membres du Conseil d'Administration

■ Actualité syndicale

- Thématique « *Nouvelles responsabilités des gestionnaires publics : quels premiers enseignements pour les Agents de Direction, en particulier en MSA ?* »
- Clôture des travaux par F-E.BLANC, Directeur Général CCMMSA



Questions statutaires

Questions statutaires

Approbation du procès verbal de l'Assemblée Générale du 4 octobre 2022



Questions statutaires



Présentation des comptes de l'exercice 2022

Le compte de résultat

| SNADMSA - Résultats 2022 | | |
|---------------------------------|--------------------|--------------------|
| | Charges | |
| | 2022 | 2021 |
| Frais déplacements | 0,00 € | 0,00 € |
| Services Tiers | 4 448,79 € | 3 753,08 € |
| Honoraires | 1 460,00 € | 0,00 € |
| Cotisations | 1 500,00 € | 1 500,00 € |
| Charges financières | 45,00 € | 0,00 € |
| Charges exceptio. | 0,00 € | 0,00 € |
| Total charges | 7 453,79 € | 5 253,08 € |
| Résultat (excédent) | 6 105,59 € | 8 926,92 € |
| TOTAL | 13 559,38 € | 14 180,00 € |

Le compte de résultat

| SNADMSA - Résultats 2022 | | |
|---------------------------------|--------------------|--------------------|
| | Produits | |
| | 2022 | 2021 |
| Cotisations | 13 105,00 € | 14 140,00 € |
| Produits financiers | 160,09 € | 40,00 € |
| Produits except. | 294,29 € | 0,00 € |
| Résultat (déficitaire) | | |
| TOTAL | 13 559,38 € | 14 180,00 € |

Le compte de résultat

| Formation du résultat 2022 | |
|----------------------------|-------------------|
| Exploitation | 5 696,21 € |
| Financier | 115,09 € |
| Exceptionnel | |
| TOTAL | 6 105,59 € |

| | 2022 | 2021 |
|-------------------------------|--------------------|--------------------|
| Résultat comptable | 6 105,59 € | 8 926,92 € |
| <i>Honoraires</i> | 1 460,00 € | 0,00 € |
| <i>Déplacements</i> | 0,00 € | 0,00 € |
| <i>Services tiers</i> | 4 448,79 € | 3 753,08 € |
| <i>Produits exceptionnels</i> | 294,29 € | 0,00 € |
| <i>Cotisations</i> | 13 105,00 € | 14 140,00 € |
| Variation | -2 821,33 € | |

Le bilan

| SNADMSA - Bilan au 31/12/2022 | | |
|--------------------------------------|---------------------|---------------------|
| | Actif | |
| | 2022 | 2021 |
| Produits à recevoir | 0,00 € | 0,00 € |
| Compte sur livret | 80 206,75 € | 80 046,66 € |
| Disponibilités - C. cour. | 35 031,78 € | 29 380,57 € |
| TOTAL | 115 238,53 € | 109 427,23 € |

Le bilan

| SNADMSA - Bilan au 31/12/2022 | | |
|--------------------------------------|--------------------------|--------------------------|
| | Passif | |
| | 2022 | 2021 |
| Réserves | 109 132,94 € | 100 206,02 € |
| <i>Résultat</i> | <i>6 105,59 €</i> | <i>8 926,92 €</i> |
| Emprunts | 0,00 € | 0,00 € |
| Charges à payer | 0,00 € | 294,29 € |
| TOTAL | 115 238,53 € | 109 427,23 € |

Le bilan

| Réserves 2022 | Après affectation | Avant affectation |
|--------------------------|------------------------------|------------------------------|
| | 115 238,53 € | 109 132,94 € |
| Résultat 2022 | | 6 105,59 € |



Temps d'échanges

Questions statutaires



Rapport de la commission de surveillance

Commission de surveillance

- ❖ **Désignation des membres de la Commission :**
 - **Jean-Marie BOULEC**
 - **Hervé CURT**
- ❖ **Présentation du rapport de la Commission de Surveillance**

Questions statutaires



Approbation des comptes de l'exercice 2022

Approbation des comptes 2022

- ❖ **L'Assemblée Générale approuve les comptes de l'exercice 2022 tels qu'ils lui ont été présentés**
- ❖ **L'Assemblée Générale décide d'affecter à la réserve le résultat de l'exercice 2022 soit 6 105,59 €.
Le montant de la réserve est ainsi porté à 115 238,53 €**

Questions statutaires



Renouvellement du tiers sortant et des membres du Conseil d'Administration

Renouvellement du tiers sortant

- **Jacques BIET**, *Directeur Adjoint - MSA Beauce Cœur de Loire*
(Départ à la retraite)
- **Charles BODELOT**, *Directeur Comptable et Financier - MSA Picardie*
- **Chaudé CHAUSSÉE**, *Directrice Adjointe - MSA Gironde*
- **Edgard CLOEREC**, *Directeur Général - MSA des Charentes*
- **Isabelle GUEGADEN-MOREAU**, *Directrice Générale - MSA Côtes Normandes*
- **Thierry MAUHOURAT-CAZABIEILLE**, *Directeur Général - MSA Sud Aquitaine*
- **Anne PICOUX**, *Sous-Directrice - MSA Armorique*
- **Denis RAMET**, *CCMSA (ne se représente pas)*

Election des nouveaux Administrateurs

Candidatures :

- **Cyrielle HÉRONNEAU, *Sous-Directrice CCMSA***
- **Marina LAPEYRE, *Directrice Comptable et Financière - MSA Ile de France***
- **Karine NOUVEL, *Directrice Générale - MSA Armorique***
- **Pierre-Marie SENES, *Directeur Adjoint - MSA Midi Pyrénées Nord***
- **Stéphane ANTIGNY, *Directeur Général - MSA Sud Champagne***
- **Carole ROBERT, *Directrice Adjointe - MSA Beauce Cœur de Loire***

Le nouveau Conseil d'Administration SNADMSA

Actifs

Karine AMARANT

Cyrielle HERONNEAU

Stéphane ANTIGNY

Jean-Jacques LAFAYE (CA et Bureau)

Céline ARGENTI-DUBOURGET

Marina LAPEYRE

Marie-Bénédicte BLANC

Etienne LE MAUR (CA et Bureau)

Charles BODELOT

Thierry MAUHOURAT-CAZABIEILLE

Fabrice CHARTIER

Karine NOUVEL

Claude CHAUSSEE

Pierrick OLIVIER

Edgard CLOEREC (CA et Bureau)

Anne PICOUX

Arnaud DU MANOIR DE JUAYE

Carole ROBERT

Bénédicte FEUILLEUX (CA et Bureau)

Pierre-Marie SENES

Thierry GIRARD (CA et Bureau)

Pauline SIRE (CA et Bureau)

Isabelle GUEGADEN-MOREAU (CA et Bureau)

Retraités

Jean BOISSIERE

Marie-Christine CHAMBE



Actualité syndicale

Actualité syndicale - CPM

- ❖ **Retour sur les Commissions Paritaire Mixte, instances de négociation et de concertation avec la FNEMSA**
- ❖ **3 séances se sont tenues :**
 - **le 15 décembre 2022**
 - **le 13 février 2023**
 - **le 30 mai 2023**

Actualité syndicale - CPM

❖ Vos représentants à la CPM sont :

■ *Titulaires :*

- ✓ Edgard CLOEREC
- ✓ Isabelle GUEGADEN-MOREAU
- ✓ Jean-Jacques LAFAYE
- ✓ Pauline SIRE

■ *Suppléants :*

- ✓ Franck ASTIER
- ✓ Karine AMARANT
- ✓ Bénédicte FEUILLEUX
- ✓ Thierry GIRARD

Actualité syndicale - CPM

- ❖ **Nouveau régime de responsabilité des gestionnaires de fonds publics :**
 - **Volonté de la FNEMSA d'aboutir au plus tôt à une transformation de l'IRAC en une prime de maniement de fonds**
 - **Proposition du SNAD : suivi sans toutefois atténuer l'impact fiscal et une extension aux autres Agents de Direction**
 - **Accord trouvé avant le Régime Général dès le 13 février 2023**

Actualité syndicale - CPM

- ❖ Avis sur les attributions des points Art 19-2
- ❖ Toilettage de la convention collective
- ❖ Extension du dispositif à l'identique de la Convention Collective des agents et cadres en particulier sur les droits évènements familiaux
- ❖ A notre demande, dès l'obtention d'un accord similaire au Régime Général, une extension des plages d'attribution des points de 41 points pour tous les emplois
 - Acceptation conditionnée par la FNEMSA à la réduction de l'indemnité de licenciement de 36 à 24 mois.
 - Refus du CA : cette mesure ne peut s'envisager que dans le cadre d'une revisite de la Convention Collective
- ❖ Demande d'ouverture de l'accès à la retraite progressive.

Actualité syndicale – MSA 2030

- ❖ **Positionnement du SNADMMSA**
- ❖ **Difficulté d'être disruptif dans des cadres sans cesse renforcés par l'État**

Actualité syndicale – MSA 2030

❖ Des convictions :

- **La première** : des Agents de Direction imprégnés et porteurs de la culture professionnelle et agricole pour faire vivre nos spécificités (*aux côtés des élus*) et donc ainsi porter une protection sociale professionnelle et humaine au cœur des enjeux sociétaux
- **La seconde** : les Agents de Direction porteurs d'une dimension humaine : Management et leadership resteront au cœur des enjeux d'autant qu'à la fois les aspirations des jeunes par rapport au travail et les nouveaux modes de télétravail flex-office, des liens à distance et les AD qui doivent être encore plus porteurs de sens
- **La troisième** : une culture entrepreneuriale : Sortir des cadres, oser pour innover tant sur le champ de la protection sociale que celui de l'offre de services, avec un esprit d'entreprendre. Cela renvoie à attirer les talents de différents profils comme ce fut le cas dans les années 2000 (*ingénieur, écoles de commerce, science po...*) et à promouvoir la promotion sociale interne
- **La quatrième** : rester un collectif regroupant tous nos métiers et nos organismes

Actualité syndicale - Contrat groupe auprès de la caution solidaire

❖ Constat

- Face au nouveau régime de Responsabilité Financière des Gestionnaires Publics et partant de son expérience, l'AFDAC offre un accompagnement juridique à ses adhérents (*conseil via avocats spécialisés*)
- Actuellement 60 collègues MSA adhèrent via une cotisation de 40 €
- Votre Conseil d'Administration propose un contrat groupe pour tous les adhérents SNAD à effet du 1^{er} janvier 2024
- Le coût est pris en charge à partir de la cotisation SNAD actuelle. Il n'y a donc plus lieu d'adhérer à titre individuel

Actualité syndicale - Contrat groupe auprès de la caution solidaire

- ❖ Mise en place d'un webinaire le 17 mai 2023 sur le thème « nouveau régime de responsabilité des dirigeants de la MSA : contenu et impacts de la réforme au 1^{er} janvier 2023 »
- ❖ 66 participants

Actualité syndicale – le SNADMSA

- ❖ Deux séances de présentation du SNAD aux nouveaux Agents de Direction depuis 2021
- ❖ 53 participants et de nombreuses adhésions 😊
- ❖ 2 communications à l'égard des adhérents

Évolution des Agents de Direction

Rapport Emplois – Rémunération
(Données 2022)

Evolution des Agents de Direction

Un nombre d'Agents de Direction stable depuis 2018

| (Au 31 décembre) | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|------------------|------|------|------|------|------|
| Effectif moyen | 249 | 254 | 252 | 253 | 252 |

Evolution des Agents de Direction

Répartition des Agents de Direction dans le réseau MSA

| (Au 31 décembre) | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| Caisses MSA | 197 | 200 | 204 | 198 | 200 |
| iMSA | 12 | 15 | 14 | 20 | 20 |
| CCMSA | 40 | 39 | 34 | 35 | 37 |
| Hommes | 138 (55 %) | 140 (55 %) | 137 (54 %) | 136 (53 %) | 128 (51 %) |
| Femmes | 113 (45 %) | 114 (45 %) | 115 (46 %) | 117 (47 %) | 124 (49 %) |

Evolution des Agents de Direction

Répartition des Agents de Direction par fonction

| (Au 31 décembre) | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|--------------------------------------|------|------|------|------|------|
| Sous-Directeur Secrétaire Général | 94 | 104 | 100 | 102 | 106 |
| Directeur Adjoint | 81 | 72 | 75 | 75 | 67 |
| Directeur Comptable et Financier | 36 | 35 | 36 | 35 | 37 |
| Directeur | 40 | 43 | 41 | 41 | 42 |

Evolution des Agents de Direction

Répartition Hommes/Femmes

| | 2020 | | 2021 | | 2022 | |
|--------------------------------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes |
| Sous-Directeur Secrétaire Général | 45 % | 55 % | 50 % | 50 % | 51 % | 49 % |
| Directeur Adjoint | 52 % | 48 % | 49 % | 51 % | 45 % | 55 % |
| Directeur Comptable et Financier | 58 % | 42 % | 51 % | 49 % | 46 % | 54 % |
| Directeur | 78 % | 22 % | 73 % | 27 % | 64 % | 36 % |

Evolution des Agents de Direction

Âge moyen des Agents de Direction

| 2020 | | 2021 | | 2022 | |
|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes |
| 52,5 | 49 | 52 | 49 | 52 | 49 |

Evolution des Agents de Direction

Origine des entrées des Agents de Direction dans le réseau MSA

| | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|-----------------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| Mobilités inter caisses | 9 | 13 | 5 | 15 | 4 |
| Régime général ou autres | 14 | 19 | 14 | 13 | 20 |
| Promotions inter caisses | 2 | 1 | 2 | 11 | 1 |
| Promotions internes inter caisses | 2 | 1 | 2 | 2 | 4 |
| TOTAL | 27 | 34 | 23 | 41 | 29 |

Evolution des Agents de Direction

Nouveaux Agents de Direction

- ❖ Depuis 2017, 201 nouvelles fonctions d'Agents de Direction ou promotions
- ❖ 101 sont issues directement du Régime Général (soit 1/3)

Evolution des Agents de Direction

Evolution de la rémunération moyenne

| | 2020 | 2021 | 2022 |
|----------------------------------|---------|---------|---------|
| Sous-Directeur | 87 900 | 87 060 | 90 400 |
| Directeur Adjoint | 107 500 | 108 400 | 115 000 |
| Directeur Comptable et Financier | 101 200 | 100 900 | 105 700 |
| Directeur/Directeur Délégué | 133 900 | 133 100 | 137 700 |
| Moyenne | 103 100 | 102 800 | 108 300 |

À noter : 1,63 M€ notifiés au titre de la RVCD soit 5 200 € brut/AD

Evolution des Agents de Direction

- ❖ La rémunération moyenne des Agents de Direction évolue de 3,3 % en 2022.
- ❖ L'écart de rémunération moyenne entre les femmes et les hommes se réduit puisqu'il passe de - 6 % au 31/12/2021 à - 4,2 % au 31/12/2022

*Extrait du rapport Emplois – Rémunération
(Données 2022)*

Actualité syndicale – Enjeux SNADMSA

❖ Enjeux pour le SNADMSA pour cette rentrée

- Demander l'ouverture d'une négociation conventionnelle selon nos propositions 2022
- Conserver notre collectif avec l'adhésion des nouveaux Agents de Direction
- Travailler toujours plus sur le parcours des Agents de Direction mais aussi sur notre vivier



Thématique :

Nouvelles responsabilités des gestionnaires publics : Quels premiers enseignements pour les Agents de Direction, en particulier en MSA ?



Nouvelles responsabilités des gestionnaires publics : Quels premiers enseignements pour les Agents de Direction, en particulier en MSA ?

Intervention de François-Hervé MAHIEU AFDAC - La Caution Solidaire





Nouvelles responsabilités des gestionnaires publics : Quels premiers enseignements pour les Agents de Direction, en particulier en MSA ?

**Intervention de Ludovic PORTOIS,
Directeur des Affaires Juridiques de la CCMSA
(Excusé)**



**Le groupe de travail piloté par Ludovic PORTOIS
comportant DG et DCF a réfléchi sur plusieurs
questions, dont les travaux n'ont pas fait l'objet
de conclusion :**



- **Question des délégations : la réforme a-t-elle eu des impacts sur la responsabilité des DG et DCF en cas de délégation en interne ou entre caisses ?**
- **Question de la GPCD : quelles sont les éventuelles conséquences de la réforme sur la responsabilité des DG et DCF dans le cadre de la gestion pour compte ?**
- **Question sur la couverture assurantielle pour les fautes et erreurs commises par le DG et DCF.**

Clôture de l'AG SNADMMSA, François-Emmanuel BLANC, Directeur Général de la CCMSA



Le mot du Président...

- **Président depuis 2015...**

Pour ma part, réussir le passage de témoin au(à la) futur(e) Président(e)

- **En faisant part de mes convictions**
- **Importance d'un syndicat autonome**
- **Importance d'un collectif le plus large possible (*tout métier et tout organisme*)**
- **Importance de garder le socle de notre Convention Collective**
- **Importance de rester un syndicat (*défense des intérêts collectifs et situations individuelles*)**

Assemblée Générale du SNADMSA

Vendredi 15 septembre 2023

