

Assemblée Générale ordinaire du SNADMSA

Vendredi 15 septembre 2023



Ordre du jour

■ Questions statutaires

- ✓ Approbation du procès-verbal de l'Assemblée Générale du 4 octobre 2022
- ✓ Présentation des comptes de l'exercice 2022
- ✓ Rapport de la commission de surveillance
- ✓ Renouvellement des membres du Conseil d'Administration

■ Actualité syndicale

- Thématique « *Nouvelles responsabilités des gestionnaires publics : quels premiers enseignements pour les Agents de Direction, en particulier en MSA ?* »
- Clôture des travaux par F-E.BLANC, Directeur Général CCMMSA



Questions statutaires

Questions statutaires

Approbation du procès verbal de l'Assemblée Générale du 4 octobre 2022



Questions statutaires



Présentation des comptes de l'exercice 2022

Le compte de résultat

SNADMSA - Résultats 2022		
	Charges	
	2022	2021
Frais déplacements	0,00 €	0,00 €
Services Tiers	4 448,79 €	3 753,08 €
Honoraires	1 460,00 €	0,00 €
Cotisations	1 500,00 €	1 500,00 €
Charges financières	45,00 €	0,00 €
Charges exceptio.	0,00 €	0,00 €
Total charges	7 453,79 €	5 253,08 €
Résultat (excédent)	6 105,59 €	8 926,92 €
TOTAL	13 559,38 €	14 180,00 €

Le compte de résultat

SNADMSA - Résultats 2022		
	Produits	
	2022	2021
Cotisations	13 105,00 €	14 140,00 €
Produits financiers	160,09 €	40,00 €
Produits except.	294,29 €	0,00 €
Résultat (déficitaire)		
TOTAL	13 559,38 €	14 180,00 €

Le compte de résultat

Formation du résultat 2022	
Exploitation	5 696,21 €
Financier	{ 115,09 €
Exceptionnel	
TOTAL	6 105,59 €

	2022	2021
Résultat comptable	6 105,59 €	8 926,92 €
<i>Honoraires</i>	1 460,00 €	0,00 €
<i>Déplacements</i>	0,00 €	0,00 €
<i>Services tiers</i>	4 448,79 €	3 753,08 €
<i>Produits exceptionnels</i>	294,29 €	0,00 €
<i>Cotisations</i>	13 105,00 €	14 140,00 €
Variation	-2 821,33 €	

Le bilan

SNADMSA - Bilan au 31/12/2022

	Actif	
	2022	2021
Produits à recevoir	0,00 €	0,00 €
Compte sur livret	80 206,75 €	80 046,66 €
Disponibilités - C. cour.	35 031,78 €	29 380,57 €
TOTAL	115 238,53 €	109 427,23 €

Le bilan

SNADMSA - Bilan au 31/12/2022		
	Passif	
	2022	2021
Réserves	109 132,94 €	100 206,02 €
<i>Résultat</i>	<i>6 105,59 €</i>	<i>8 926,92 €</i>
Emprunts	0,00 €	0,00 €
Charges à payer	0,00 €	294,29 €
TOTAL	115 238,53 €	109 427,23 €

Le bilan

Réserves 2022	Après affectation	Avant affectation
	115 238,53 €	109 132,94 €
Résultat 2022		6 105,59 €



Temps d'échanges

Questions statutaires



Rapport de la commission de surveillance

Commission de surveillance

- ❖ **Désignation des membres de la Commission :**
 - **Jean-Marie BOULEC**
 - **Hervé CURT**
- ❖ **Présentation du rapport de la Commission de Surveillance**

Questions statutaires



Approbation des comptes de l'exercice 2022

Approbation des comptes 2022

- ❖ **L'Assemblée Générale approuve les comptes de l'exercice 2022 tels qu'ils lui ont été présentés**
- ❖ **L'Assemblée Générale décide d'affecter à la réserve le résultat de l'exercice 2022 soit 6 105,59 €.
Le montant de la réserve est ainsi porté à 115 238,53 €**



Renouvellement du tiers sortant et des membres du Conseil d'Administration

Renouvellement du tiers sortant

- **Jacques BIET, Directeur Adjoint - MSA Beauce Cœur de Loire**
(Départ à la retraite)
- **Charles BODELOT, Directeur Comptable et Financier - MSA Picardie**
- **Chaudé CHAUSSÉE, Directrice Adjointe - MSA Gironde**
- **Edgard CLOEREC, Directeur Général - MSA des Charentes**
- **Isabelle GUEGADEN-MOREAU, Directrice Générale - MSA Côtes Normandes**
- **Thierry MAUHOURAT-CAZABIEILLE, Directeur Général - MSA Sud Aquitaine**
- **Anne PICOUX, Sous-Directrice - MSA Armorique**
- **Denis RAMET, CCMSA (ne se représente pas)**

Election des nouveaux Administrateurs

Candidatures :

- **Cyrielle HÉRONNEAU, *Sous-Directrice CCMSA***
- **Marina LAPEYRE, *Directrice Comptable et Financière - MSA Ile de France***
- **Karine NOUVEL, *Directrice Générale - MSA Armorique***
- **Pierre-Marie SENES, *Directeur Adjoint - MSA Midi Pyrénées Nord***
- **Stéphane ANTIGNY, *Directeur Général - MSA Sud Champagne***
- **Carole ROBERT, *Directrice Adjointe - MSA Beauce Cœur de Loire***

Le nouveau Conseil d'Administration SNADMSA

Actifs

Karine AMARANT

Cyrielle HERONNEAU

Stéphane ANTIGNY

Jean-Jacques LAFAYE (CA et Bureau)

Céline ARGENTI-DUBOURGET

Marina LAPEYRE

Marie-Bénédicte BLANC

Etienne LE MAUR (CA et Bureau)

Charles BODELOT

Thierry MAUHOURAT-CAZABIEILLE

Fabrice CHARTIER

Karine NOUVEL

Claude CHAUSSEE

Pierrick OLIVIER

Edgard CLOEREC (CA et Bureau)

Anne PICOUX

Arnaud DU MANOIR DE JUAYE

Carole ROBERT

Bénédicte FEUILLEUX (CA et Bureau)

Pierre-Marie SENES

Thierry GIRARD (CA et Bureau)

Pauline SIRE (CA et Bureau)

Isabelle GUEGADEN-MOREAU (CA et Bureau)

Retraités

Jean BOISSIERE

Marie-Christine CHAMBE



Actualité syndicale

Actualité syndicale - CPM

- ❖ **Retour sur les Commissions Paritaire Mixte, instances de négociation et de concertation avec la FNEMSA**
- ❖ **3 séances se sont tenues :**
 - **le 15 décembre 2022**
 - **le 13 février 2023**
 - **le 30 mai 2023**

Actualité syndicale - CPM

❖ Vos représentants à la CPM sont :

■ *Titulaires :*

- ✓ Edgard CLOEREC
- ✓ Isabelle GUEGADEN-MOREAU
- ✓ Jean-Jacques LAFAYE
- ✓ Pauline SIRE

■ *Suppléants :*

- ✓ Franck ASTIER
- ✓ Karine AMARANT
- ✓ Bénédicte FEUILLEUX
- ✓ Thierry GIRARD

Actualité syndicale - CPM

- ❖ **Nouveau régime de responsabilité des gestionnaires de fonds publics :**
 - **Volonté de la FNEMSA d'aboutir au plus tôt à une transformation de l'IRAC en une prime de maniement de fonds**
 - **Proposition du SNAD : suivi sans toutefois atténuer l'impact fiscal et une extension aux autres Agents de Direction**
 - **Accord trouvé avant le Régime Général dès le 13 février 2023**

Actualité syndicale - CPM

- ❖ Avis sur les attributions des points Art 19-2
- ❖ Toilettage de la convention collective
- ❖ Extension du dispositif à l'identique de la Convention Collective des agents et cadres en particulier sur les droits événements familiaux
- ❖ A notre demande, dès l'obtention d'un accord similaire au Régime Général, une extension des plages d'attribution des points de 41 points pour tous les emplois
 - Acceptation conditionnée par la FNEMSA à la réduction de l'indemnité de licenciement de 36 à 24 mois.
 - Refus du CA : cette mesure ne peut s'envisager que dans le cadre d'une revisite de la Convention Collective
- ❖ Demande d'ouverture de l'accès à la retraite progressive.

Actualité syndicale – MSA 2030

- ❖ **Positionnement du SNADMMSA**
- ❖ **Difficulté d'être disruptif dans des cadres sans cesse renforcés par l'État**

Actualité syndicale – MSA 2030

❖ Des convictions :

- **La première** : des Agents de Direction imprégnés et porteurs de la culture professionnelle et agricole pour faire vivre nos spécificités (*aux côtés des élus*) et donc ainsi porter une protection sociale professionnelle et humaine au cœur des enjeux sociétaux
- **La seconde** : les Agents de Direction porteurs d'une dimension humaine : Management et leadership resteront au cœur des enjeux d'autant qu'à la fois les aspirations des jeunes par rapport au travail et les nouveaux modes de télétravail flex-office, des liens à distance et les AD qui doivent être encore plus porteurs de sens
- **La troisième** : une culture entrepreneuriale : Sortir des cadres, oser pour innover tant sur le champ de la protection sociale que celui de l'offre de services, avec un esprit d'entreprendre. Cela renvoie à attirer les talents de différents profils comme ce fut le cas dans les années 2000 (*ingénieur, écoles de commerce, science po...*) et à promouvoir la promotion sociale interne
- **La quatrième** : rester un collectif regroupant tous nos métiers et nos organismes

Actualité syndicale - Contrat groupe auprès de la caution solidaire

❖ Constat

- Face au nouveau régime de Responsabilité Financière des Gestionnaires Publics et partant de son expérience, l'AFDAC offre un accompagnement juridique à ses adhérents (*conseil via avocats spécialisés*)
- Actuellement 60 collègues MSA adhèrent via une cotisation de 40 €
- Votre Conseil d'Administration propose un contrat groupe pour tous les adhérents SNAD à effet du 1^{er} janvier 2024
- Le coût est pris en charge à partir de la cotisation SNAD actuelle. Il n'y a donc plus lieu d'adhérer à titre individuel

Actualité syndicale - Contrat groupe auprès de la caution solidaire

- ❖ Mise en place d'un webinaire le 17 mai 2023 sur le thème « nouveau régime de responsabilité des dirigeants de la MSA : contenu et impacts de la réforme au 1^{er} janvier 2023 »
- ❖ 66 participants

Actualité syndicale – le SNADMSA

- ❖ Deux séances de présentation du SNAD aux nouveaux Agents de Direction depuis 2021
- ❖ 53 participants et de nombreuses adhésions 😊
- ❖ 2 communications à l'égard des adhérents

Évolution des Agents de Direction

Rapport Emplois – Rémunération
(Données 2022)

Evolution des Agents de Direction

Un nombre d'Agents de Direction stable depuis 2018

(Au 31 décembre)	2018	2019	2020	2021	2022
Effectif moyen	249	254	252	253	252

Evolution des Agents de Direction

Répartition des Agents de Direction dans le réseau MSA

(Au 31 décembre)	2018	2019	2020	2021	2022
Caisses MSA	197	200	204	198	200
iMSA	12	15	14	20	20
CCMSA	40	39	34	35	37
Hommes	138 (55 %)	140 (55 %)	137 (54 %)	136 (53 %)	128 (51 %)
Femmes	113 (45 %)	114 (45 %)	115 (46 %)	117 (47 %)	124 (49 %)

Evolution des Agents de Direction

Répartition des Agents de Direction par fonction

(Au 31 décembre)	2018	2019	2020	2021	2022
Sous-Directeur Secrétaire Général	94	104	100	102	106
Directeur Adjoint	81	72	75	75	67
Directeur Comptable et Financier	36	35	36	35	37
Directeur	40	43	41	41	42

Evolution des Agents de Direction

Répartition Hommes/Femmes

	2020		2021		2022	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
Sous-Directeur Secrétaire Général	45 %	55 %	50 %	50 %	51 %	49 %
Directeur Adjoint	52 %	48 %	49 %	51 %	45 %	55 %
Directeur Comptable et Financier	58 %	42 %	51 %	49 %	46 %	54 %
Directeur	78 %	22 %	73 %	27 %	64 %	36 %

Evolution des Agents de Direction

Âge moyen des Agents de Direction

2020		2021		2022	
Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
52,5	49	52	49	52	49

Evolution des Agents de Direction

Origine des entrées des Agents de Direction dans le réseau MSA

	2018	2019	2020	2021	2022
Mobilités inter caisses	9	13	5	15	4
Régime général ou autres	14	19	14	13	20
Promotions inter caisses	2	1	2	11	1
Promotions internes inter caisses	2	1	2	2	4
TOTAL	27	34	23	41	29

Evolution des Agents de Direction

Nouveaux Agents de Direction

- ❖ Depuis 2017, 201 nouvelles fonctions d'Agents de Direction ou promotions
- ❖ 101 sont issues directement du Régime Général (soit 1/3)

Evolution des Agents de Direction

Evolution de la rémunération moyenne

	2020	2021	2022
Sous-Directeur	87 900	87 060	90 400
Directeur Adjoint	107 500	108 400	115 000
Directeur Comptable et Financier	101 200	100 900	105 700
Directeur/Directeur Délégué	133 900	133 100	137 700
Moyenne	103 100	102 800	108 300

À noter : 1,63 M€ notifiés au titre de la RVCD soit 5 200 € brut/AD

Evolution des Agents de Direction

- ❖ La rémunération moyenne des Agents de Direction évolue de 3,3 % en 2022.
- ❖ L'écart de rémunération moyenne entre les femmes et les hommes se réduit puisqu'il passe de - 6 % au 31/12/2021 à - 4,2 % au 31/12/2022

*Extrait du rapport Emplois – Rémunération
(Données 2022)*

Actualité syndicale – Enjeux SNADMSA

❖ Enjeux pour le SNADMSA pour cette rentrée

- Demander l'ouverture d'une négociation conventionnelle selon nos propositions 2022
- Conserver notre collectif avec l'adhésion des nouveaux Agents de Direction
- Travailler toujours plus sur le parcours des Agents de Direction mais aussi sur notre vivier



Thématique :

Nouvelles responsabilités des gestionnaires publics : Quels premiers enseignements pour les Agents de Direction, en particulier en MSA ?



Nouvelles responsabilités des gestionnaires publics : Quels premiers enseignements pour les Agents de Direction, en particulier en MSA ?

Intervention de François-Hervé MAHIEU AFDAC - La Caution Solidaire





Nouvelles responsabilités des gestionnaires publics : Quels premiers enseignements pour les Agents de Direction, en particulier en MSA ?

**Intervention de Ludovic PORTOIS,
Directeur des Affaires Juridiques de la CCMSA
(Excusé)**



**Le groupe de travail piloté par Ludovic PORTOIS
comportant DG et DCF a réfléchi sur plusieurs
questions, dont les travaux n'ont pas fait l'objet
de conclusion :**



- **Question des délégations : la réforme a-t-elle eu des impacts sur la responsabilité des DG et DCF en cas de délégation en interne ou entre caisses ?**
- **Question de la GPCD : quelles sont les éventuelles conséquences de la réforme sur la responsabilité des DG et DCF dans le cadre de la gestion pour compte ?**
- **Question sur la couverture assurantielle pour les fautes et erreurs commises par le DG et DCF.**

Clôture de l'AG SNADMMSA, François-Emmanuel BLANC, Directeur Général de la CCMSA



Le mot du Président...

- **Président depuis 2015...**

Pour ma part, réussir le passage de témoin au(à la) futur(e) Président(e)

- **En faisant part de mes convictions**
- **Importance d'un syndicat autonome**
- **Importance d'un collectif le plus large possible (*tout métier et tout organisme*)**
- **Importance de garder le socle de notre Convention Collective**
- **Importance de rester un syndicat (*défense des intérêts collectifs et situations individuelles*)**

Assemblée Générale du SNADMSA

Vendredi 15 septembre 2023

