

## ***Actualités de l'ADIR et rendez-vous 2026***

Le Conseil d'administration de l'ADIR s'est tenu le 23 octobre à BOBIGNY : cette Lettre reprend l'essentiel des sujets abordés lors de cette réunion.

La veille, nous étions une douzaine d'adhérents à nous retrouver devant le théâtre Montparnasse pour assister à une reprise de la pièce ART. Cette soirée s'est poursuivie par un dîner.

### **Les Rendez-vous 2026**

- **L'Assemblée Générale 2026** se tiendra à BOBIGNY le **18 mars** à 10H en présentiel et en zoom pour celles et ceux qui ne peuvent se déplacer. Comme nous l'avons fait l'année dernière, nous proposerons l'après-midi de l'AG une activité culturelle (découverte d'un site parisien ou exposition ...) Nous reviendrons vers vous pour vous préciser tout cela en début d'année. Sachez toutefois que le Conseil d'Administration proposera à l'AG de porter le nombre d'administrateurs de 12 à 15 afin de tenir compte de l'augmentation du nombre d'adhérents et surtout de faire en sorte que le Conseil d'Administration reflète mieux la diversité des statuts des Cadres Dirigeants retraités (DG, DCF, DA, SD, SG, Médecins cadres dirigeants).
- **Rendez-vous à CAEN pour les prochaines JAD 2026 du 10 au 12 juin**



Le programme se construit autour de la visite de CAEN et notamment de l'Abbaye aux Hommes, la visite guidée du site d'OMAHA. Le lendemain visite de la charmante ville d'HONFLEUR.

Le bulletin d'inscription vous sera adressé en début d'année.

Incontournable ! Nous séjournerons bien sûr à Sweet Home à CABOURG.

## ***Actualités de la MSA***

Vous recevez toutes et tous MSA Hebdo, donc nous ne reprenons pas dans cette lettre l'actualité institutionnelle et rappelons seulement les nominations de DG au sein du réseau.

- Francois DONNAY, actuellement DG de la MSA Ardèche Drôme Loire rejoint la CCMSA en charge de la Direction des Relations Internationales et remplace Régine Laurence à son départ.
- Christian PORTA, actuellement Directeur Général de la MSA de Corse est nommé DG de la MSA Ardèche Drome Loire.
- Pierre-Jean LANCRY, ancien DG de la MSA des Côtes Normandes et en retraite depuis 2023 assurera l'intérim de direction de la MSA de la Corse.

## ***Nos adhérents***

**Deux médecins cadres dirigeants nous rejoignent : Bienvenue à Philippe LABATUT et Pierre DUBOIS**



Philippe LABATUT a exercé sa dernière fonction en tant que Médecin Directeur du Contrôle médical-Gestion du Risque- Organisation des soins au sein de la Direction Déléguée aux Politiques Sociales de la CCMSA. Direction en interface avec tous les partenaires publics de la Santé et en coordination du réseau des ARCMSA. Philippe LABATUT a quitté la CCMSA le 30 septembre 2025.

Pour l'avenir, Philippe LABATUT prépare son retour en asque après 5 années passées à BRUXELLES.

Après quelques années d'exercice de médecine libérale, Pierre DUBOIS rejoint la MSA sur un poste de Médecin Conseil en Seine Maritime puis dans l'Eure. Il est nommé MCR à GROUPAMA RHONE ALPES. Il termine sa carrière comme Médecin Conseil chef 9à la MSA des Côtes Normandes et Médecin Coordonnateur de la région NORMANDIE.

Pas vraiment à la retraite, Pierre est impliqué dans deux fondations d'enfants handicapés et d'EHPAD. Il restaure une ruine depuis 6 ans à Etretat , fait partie de groupes de marcheurs et suit un cycle de formation de théologie .Et enfants et petits-enfants bien sûr !!



Nous regretterons que **Chantal Fauvel, Jean François Andrieux**, quittent l'Association. Nous leur souhaitons bonne continuation dans leur vie de retraité.

Nous avons, par ailleurs, appris le décès de **Solange Goldman** qui avait notamment exercé la fonction de Directrice du FIRP (Formation Information Relations Publiques) à l'UCCMA.

AU 30/9/2025, l'ADIR-MSA est forte de 114 adhérents qui nous laissent parfois quelques messages, lesquels constituent soutien et encouragement pour l'action de l'ADIR. Merci à eux pour ces témoignages ! Ci-après quelques extraits, les rédacteurs et rédactrices se reconnaîtront ...

*« ... ci-joint ma cotisation à l'ADIR-MSA, fidèle à l'institution que nous avons essayé de servir le mieux possible et qui nous a aussi beaucoup donné. Merci à ceux et celles qui maintiennent, à travers cette association, le lien. Trop absorbé par mes responsabilités et mes activités à la ligue des droits de l'homme, je n'irai pas à Albi tout en me réjouissant de cette initiative... »*

*« ... merci pour les quelques minutes de conversation que j'ai pu avoir avec vous, comme je les appréciais avec nos collègues nationaux dont beaucoup ont travaillé à mes côtés... merci surtout pour la qualité de ces liens que vous continuez d'assurer en équipe... »*

*« ... je vous adresse le montant de la cotisation de mon mari. Je vous remercie de faire le lien ADIR-MSA. Bien à vous et tous nos remerciements de la part de mon mari... »*

*« ... après une année sabbatique complète... la nostalgie étonnement me gagne... difficile d'oublier l'aventure MSA et ses acteurs... je t'adresse mon bulletin d'adhésion et un chèque d'abonnement presse comme une assurance de maintenir quelques complicités au travers de la vie partagée de l'association... »*

## Rappel de vos avantages adhérent

En réponse à la demande de certains, il est utile de rappeler les avantages dont vous pouvez bénéficier en qualité de membre de l'ADIR-MSA.

En effet, dès votre adhésion, vous relevez automatiquement du réseau INITIATIV'Retraite ce qui vous permet d'accéder à différents avantages auprès de partenaires nationaux. Ainsi, avec votre carte d'adhérent qui vous est adressée chaque année avec la carte de vœux, vous disposez de conditions privilégiées dans divers domaines et notamment : **Loisirs-vacances- Thalasso** (réseaux Vacances bleues, Thalazur....), **Vins et spiritueux** (champagne, vins de Bourgogne, Grands crus de Bordeaux...), **Contrats groupe complémentaire santé** (négociés auprès de MUTALIA et AGRICA). Pour en savoir plus, allez sur le site [www.initiativ-retraite.fr](http://www.initiativ-retraite.fr) (espace adhérent/espace fédération/avantage adhérents) en accédant avec votre mot de passe ADIR-MSA

D'autres avantages sont négociés par les associations INITIATIV' Retraite locales (ex AROPA) auprès de partenaires locaux de votre région tels que **Crédit Agricole et GROUPAMA**. Cela peut vous permettre d'accéder à des avantages bancaires ou assuranciers non négligeables.

Profitez de ces opportunités !

Pour en savoir plus, vous pouvez contacter

- Marie Christine CHAMBE/chambemc@orange.fr
- Jean Marie BOULEC / boulec.jeanmarie54@laposte.net

## Passions ou engagements de nos adhérents



Alain PELC nous évoque son engagement de retraité : De la CCMSA... à la CNAV

*J'ai pris ma retraite en février 2017, et dès le mois de mars, Yves Humez, alors Président de la FNAROPA, m'a proposé de rejoindre la Commission « Environnement du Retraité » (CER) animé par Michel Eberlé, Peu de temps après, j'ai pris un mandat de Représentant des Usagers au sein de l'Hôpital Tenon (Paris 20 -ème)..Aussi, lorsque Michel Eberlé, a lui aussi souhaité prendre un peu de recul, j'ai repris le volet Santé de la CER, Bruno Lachesnaie, tout jeune retraité, prenant en charge la*

volet « Autonomie », avec la Création d'une Commission Autonomie et Citoyenneté (CAC) dédiée. Je lui ai également succédé, au sein de la Mission Santé Qualité de Vie du Retraité de la Fédération Nationale des Associations de Retraités (FNAR) comme animateur du réseau des Représentants des Usagers, en 2019. Ce réseau compte aujourd'hui près de 100 membres, issus de toutes les Associations de la FNAR, dont près de la moitié d'INITIATIV'Retraite, siégeant dans 120 établissements de santé répartis sur l'ensemble du territoire national.

En parallèle, et toujours sur la suggestion d'Yves, j'ai participé aux travaux de la Commission « Retraite » de la Confédération Française des Retraites (CFR), alors qu'était lancé, le projet qui devait conduire à un « système universel de retraite » que d'ailleurs la CFR appelait de ses vœux, depuis plus de 10 ans. Malheureusement, cette réforme a connu le destin qu'on lui connaît et n'a pas survécu à la crise de la COVID).

Peu d'adhérents à INITIATIV'Retraite, le savent mais le fait d'être fédérée à la FNAR, permet de siéger au Haut Conseil de la Famille, de l'Enfance et de l'Age (HCFEA), que vient d'intégrer Marie-Christine Chambe. Le HCFEA a pour vocation notamment de proposer la désignation de Personnes qualifiées au titre de la représentation « des personnes âgées », dans différentes instances, comme la CNSA et ou le Conseil d'Administration de la Caisse Nationale d'Assurance Vieillesse. C'est comme cela que je me suis retrouvé, à siéger, en février 2022, pour un mandat de 4 ans, au CA de la CNAV et participer aux travaux de la Commission d'Action Sanitaire et Sociale. Mais j'avoue que pour quelqu'un qui a connu le fonctionnement mutualiste de la MSA, la participation aux instances de gouvernance de l'Assurance-Retraite, est un peu frustrante, se limitant à des votes assez formels en CA. Maintenant après presque 10 ans d'engagement bénévole, j'ai décidé d'arrêter pour pouvoir me consacrer un peu plus à mes Petits-enfants et à mes loisirs personnels »

## **Actualités INITIATIV RETRAITE**

Le CA d'INITIATIV RETRAITE a voté contre le projet de loi de financement de la Sécurité Sociale proposé à l'avis du Conseil de la CNAV auquel Alain PELC, participe en tant que personne qualifiée. Ce fut ensuite le tour du Conseil de l'Age (du Haut Conseil de la Famille, de l'Enfance et de l'Age) de se prononcer sur le PLFSS 2026. Soulignons que dans cette instance, INITIATIV RETRAITE est représentée par Marie-Christine CHAMBE, récemment désignée via la FNAR.

Le CA de la CNSA dont Bruno LACHESNAIE est Vice-Président a également rendu un avis défavorable.

## **Le SNAD MSA a 80 ans !!**

Pour mémoire, le syndicat regroupait à l'origine les seuls Directeurs d'organismes Groupama et MSA.

Le SNAD-MSA a, quant à lui, été créé en 2002 et a obtenu 80% des voix aux dernières élections syndicales.

En ouverture de l'AG qui s'est tenue le 23 septembre, Anne-Laure TORRESIN est intervenue en rappelant les grands enjeux qui se présentent aux agents de direction :

- La signature d'une COG ambitieuse mais réaliste, dans un calendrier maîtrisé et dans un contexte politique instable.
- Les enjeux de coopération inter-caisses renforcés, au-delà des résultats locaux.
- La mobilisation du collectif des AD en s'appuyant sur la responsabilité des agents de direction dans la transformation du régime.
- Le recours à des dispositifs concrets pour renforcer les AD (coaching, etc) accompagnement personnalisé, diversité des profils recrutés.
- La prise en compte des conditions de travail, la reconnaissance des efforts et des tensions liées aux nombreuses réformes.
- La volonté forte de mieux accompagner les transitions de carrière dans un réseau qui attire, mais qui doit rester attractif et humain.

En conclusion, Anne Laure TORRESIN a souligné qu'elle ne « vendra pas du rêve ». Les moyens seront réduits mais il convient plus que jamais de défendre le régime et réussir à obtenir les moyens nécessaires pour maintenir la nécessaire présence physique auprès des assurés.

**Isabelle GUEGADEN MOREAU** a souligné les enjeux du SNADMSA pour l'année à venir et notamment la nécessité pour les AD :

- de rester imprégnés et porteurs de la culture professionnelle et agricole pour faire vivre les spécificités de la MSA et donc ainsi porter une protection sociale professionnelle et humaine au cœur des enjeux sociétaux,
- d'être plus que jamais porteurs de valeurs humaines fortes : Management et leadership resteront au cœur des enjeux.
- de renforcer la culture entrepreneuriale : Sortir du cadre, oser pour innover tant sur le champ de la protection sociale que celui de l'offre de services, avec un esprit d'entreprendre. Cela renvoie à attirer les talents de différents profils comme ce fut le cas dans les années 2000 (ingénieur, écoles de commerce, science po...) et à promouvoir la promotion sociale interne.

Isabelle GUEGADEN MOREAU a présenté quelques chiffres clés pour illustrer la population des AD :

- En 2024 : 252 AD soit 5 de plus qu'en 2023.
- Le régime général reste en 2024 une source très importante car 69% des agents de direction embauchés en sont issus.
- La rémunération moyenne des agents de direction reste stable.
- La parité est presque parfaite : il y a 49,8 % de femmes agents de direction et 50,2% d'hommes.

L'ADIR était représentée par Marie Christine CHAMBE au titre de son mandat de membre du CA du SNAD et par Françoise JEANNEAU.

## *Les rencontres régionales*

### **A l'Ouest .....**

Une trentaine de cadres dirigeants et conjoints se sont retrouvés avec plaisir pour l'UMSAO 2025 avec au programme la visite assez impressionnante d'AIRBUS à Saint Nazaire puis le lendemain la découverte du Musée des Marais Salants de Batz sur Mer suivie d'un parcours instructif dans les marais avec un paludier particulièrement dynamique !!

Prochain rendez-vous en septembre prochain quelque part dans l'OUEST ....



Sur la plage de Monsieur Hulot à Saint-Marc sur Mer

### **A l'Est ....**



L'ACA a réuni une vingtaine de collègues à Nancy du 3 au 5 septembre 2026 dans une ambiance conviviale qui a permis aux participants de découvrir l'architecture du XVIII -ème siècle avec ses trois fabuleuses places. Le lendemain balade au milieu du SANTOIS en bordure de la Moselle.

Prochaine destination : Nîmes du 8 au 10 septembre 2026

## ***Des racines au sommet. Mes défis : le livre témoignage de Michel BRAULT***

Michel Brault, en collaboration avec Christelle Jamot, a publié un livre sur son parcours professionnel au sein de la MSA. Dans son livre, Michel BRAULT montre qu'à force de courage et de volonté, les obstacles de toute sorte peuvent être surmontés : s'y ajoute sa conviction profonde d'agir au service d'une cause qui en valait et qui en vaut toujours la peine. Ce livre « à destination du cercle familial et amical » a été adressé à l'ADIR avec la dédicace suivante :

*« Au Président de l'ADIR représentant de nos collègues. L'ADIR est une famille à laquelle je suis fier d'appartenir. Je dédie à tous ce coup d'œil dans le rétroviseur. Il me permet d'apprécier le précieux soutien des agents de direction. Il permet de cerner et d'estimer le rôle essentiel de ces agents de direction au service de la mise en œuvre d'une activité complexe et du développement de l'institution »*

Nous transmettons à Michel et à son épouse nos amitiés et nos pensées dans la difficile épreuve de santé qu'il traverse.

